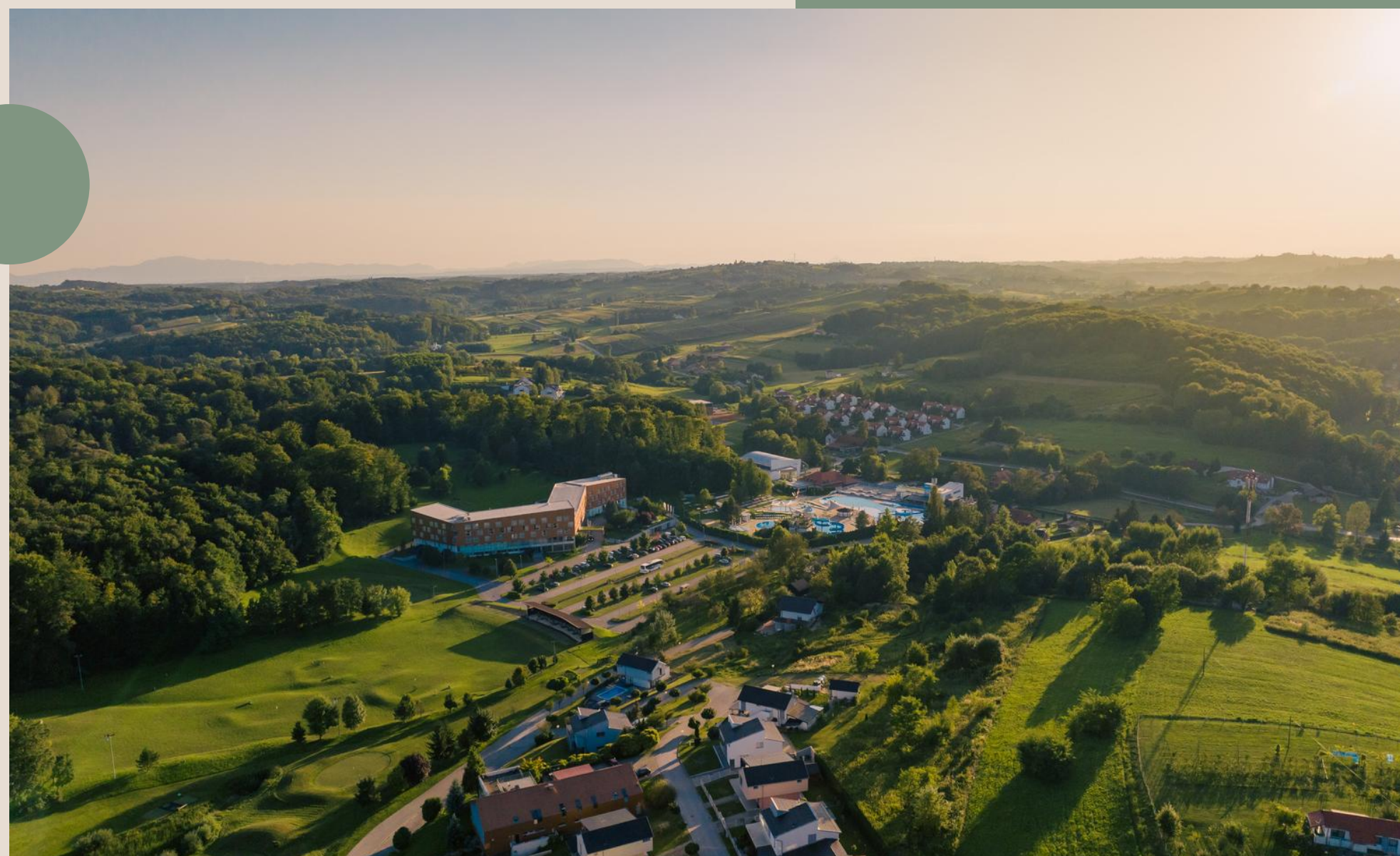


# Više od benefita

Kultura brige i  
podrške zaposlenicima  
i njihovim obiteljima



# Kad benefiti više nisu dovoljni

- *kako smo izgradili kulturu brige koja zadržava ljude*

173

zaposlenika

30

uključenih



# Radimo u industriji koja traži mnogo

- *posao često ispred privatnog života*
- *nedostatak radne snage*



# Nismo uveli benefite. Promijenili smo perspektivu i izgradili smo

## KULTURU BRIGE:



zaposlenik = osoba,  
ne resurs



kombinacija sustavnih +  
individualnih mjera



podrška i zaposleniku i  
obitelji

# Kako smo to proveli?

Sustav koji raste sa zaposlenicima:



financijska sigurnost  
(pomoći, potpore)



podrška obitelji i  
roditeljstvu



zdravlje i  
wellbeing



fleksibilnost u kriznim  
situacijama

razvijamo zajedno: Uprava + HR + zaposlenici

# Rezultati koji govore sami za sebe

*Fluktuacija zaposlenika:*

**43,6% → 17,9%**

- pad bolovanja
- rast korištenja benefita
- nagrada: Poslodavac prijatelj obitelji Ministarstva demografije i useljeništva za najkvalitetnija rješenja u postizanju obiteljskog ozračja prema zaposlenicima i njihovim obiteljima u kategoriji srednjih poduzeća u 2024. godini.

# Što smo zapravo postigli



stabilniji  
timovi

veća  
lojalnost

jači  
employer  
brand

bolji  
poslovni  
rezultati

# Zašto ova praksa?

*jednostavno primjenjivo u svakoj industriji*

*stvarni utjecaj na ljude i poslovanje*

*kultura, ne projekt*



Hvala na  
pažnji!



*Sara Posavec, Direktorica odjela ljudskih potencijala*

Izvorska 3, 40313 Sveti Martin na Muri, Croatia

+385 40 371 111

[info@termesvetimartin.com](mailto:info@termesvetimartin.com)

[www.termesvetimartin.com](http://www.termesvetimartin.com)