



MI SMO NELT

You'll Never Walk Alone

Succession Planning

Review

Align

Plan

Grow

Kontekst

- 12 tržišta i 14 kompanija u okviru Nelt Grupe
- 5,000+ zaposlenih u Grupaciji, 500+ u BiH
- Novi biznisi i otvaranje novih kompanija
- Strategija Accelerate 2025 - jačanje talent pool-a i nasljednika
- **HR - strateški partner** u poslovanju

Izazovi

- Balansiranje karijernih aspiracija zaposlenih
- Održavanje biznisa
- Zadržavanje ključnog kadra
- Spremni nasljednici za ključne i kritične pozicije
- Mobilnost između tržišta i biznisa



Proces ocjene radnog učinka (ORU) NEKAD vs SAD

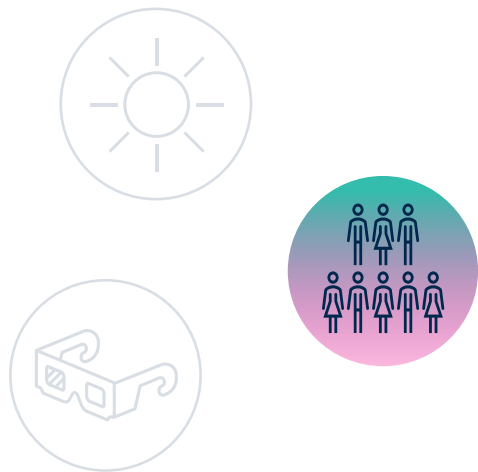


- Polazna tačka je ocjena radnog učinka i liderskog potencijala
- Menadžer ocjenjuje tim → unosi podatke u sistem → HR konsoliduje
- REZULTAT: fokus menadžera samo na svoj tim; nemogućnost maksimiziranja postojećih resursa; neusaglašenost



- Polazna tačka je ocjena radnog učinka i liderskog potencijala
- Menadžer ocjenjuje tim → priprema informacije i predstavlja članove tima na ER sastanku → 360 feedback & usaglašavanje
- REZULTAT: usaglašena lista nasljednika za svaku poziciju

Employee Review – korak koji mijenja proces?



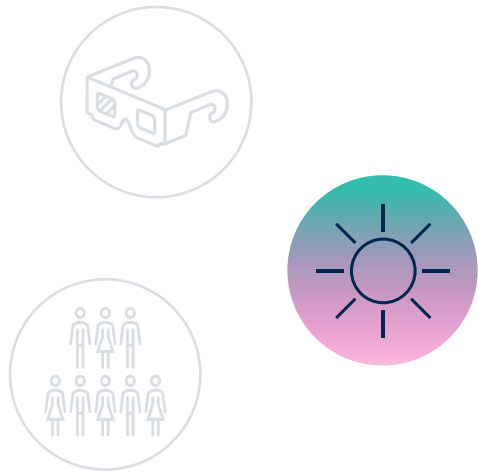
Priprema

Menadžer/Nadređeni ocjenjuje sve članove, označava nasljednike i priprema prezentaciju sa svim ključnim informacijama.



Diskusija

Na ER sastanku sa peerovima, nadređenima i HR-om razmjenjuju se argumenti, usklađuju stavovi i dolazi do zajedničke odluke.



Akcija

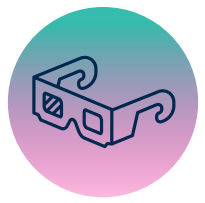
Definišu se razvojni planovi,
mentori i konkretne aktivnosti
– konsenzus se pretvara u
jasne korake za budućnost.

Kako ER izgleda danas?



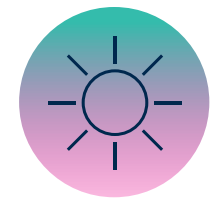
Priprema

Priprema podataka
i ocjenjivanje



Diskusija

Zajednička razmjena
i usklađivanje






Akcija

Dogovor pretvoren
u razvojni plan

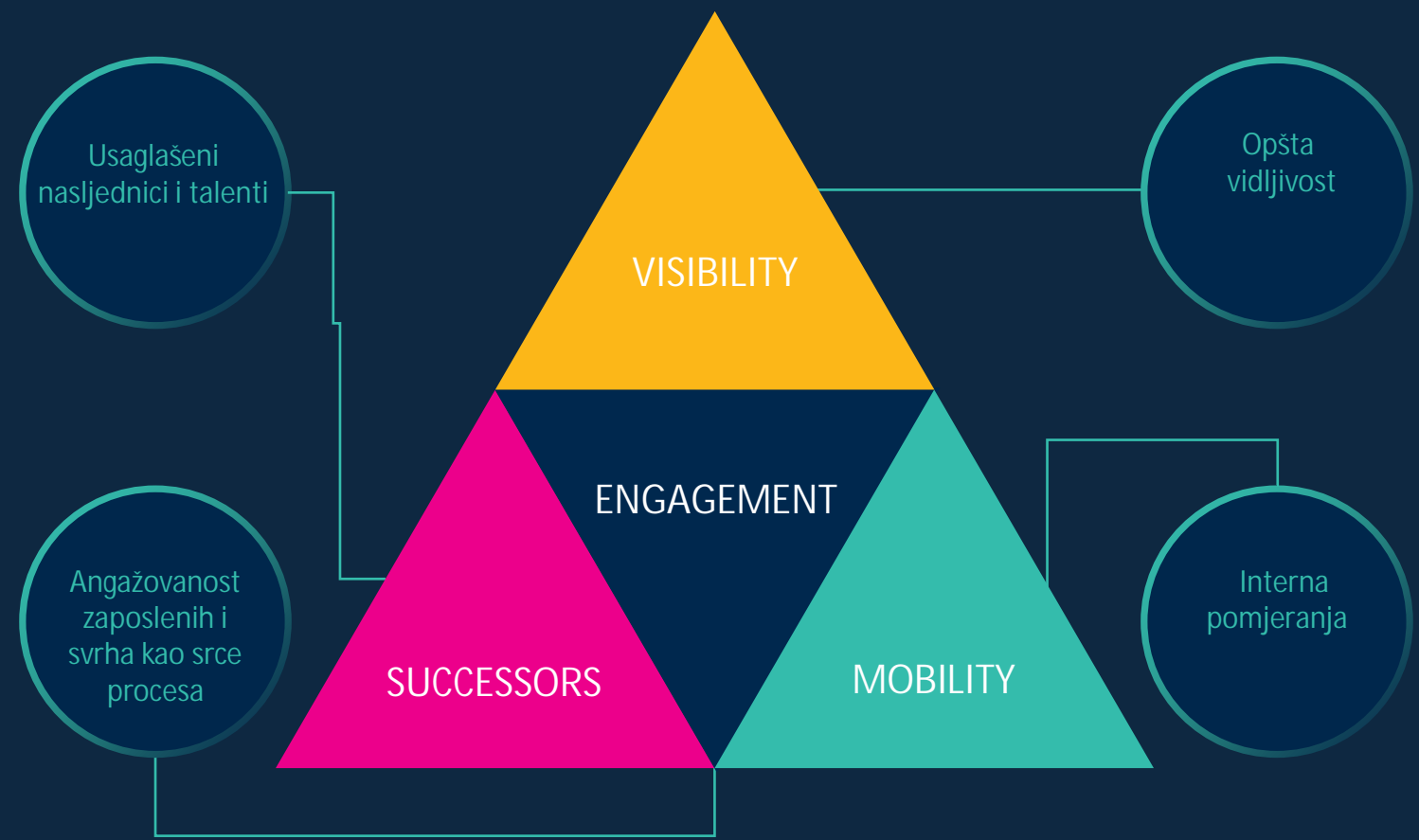
	 Ime i prezime Naziv pozicije	 Ime i prezime Naziv pozicije	 Ime i prezime Naziv pozicije
	Na poziciji: Ključna pozicija: Da/Ne	Na poziciji: Ključna pozicija:	Na poziciji: Ključna pozicija:
Ocjena '24.	ORU - LP -	ORU - LP -	ORU - LP -
Aspiracija/ Mobilnost			
Naredna pozicija, kada			
Snage			
Oblasti za razvoj			
Razvojni plan			

- Predstavljanje članova svog tima sa posebnim fokusom na potencijale, zaposlene sa kojima imamo izazov u zadržavanju
- Definisan career outlook, informacije o mobilnosti, aspiracijama
- Usaglašavanje koji zaposleni idu na Development centar / dodatna procjena liderskog potencijala
- Definisan je plan nasljeđivanja
- Nakon diskusije eventualno prilagođavanje potrebe razvojnog plana kao i feedback-a

Planiranje nasljednika i akcionog plana

	 Ime i prezime Naziv pozicije	 Ime i prezime Naziv pozicije	 Ime i prezime Naziv pozicije
Rn/R1			
R2			
Hidden Gem			
Akcionni plan			

- Kreiranje karijernih planova za nasljednike ključnih i kritičnih pozicija
- Definisanje razvojnog nivoa za nasljednike:
- RN- ready now / Spreman za preuzimanje pozicije
- R1- spreman za jednu godinu uz realizovan razvojni plan
- R2- spreman za dvije godine, postoje veći razvojni koraci
- Hidden Gem –mladi potencijali kojima se obezbjeđuje ubrzan razvoj kroz određene projekte
- Kreiranje akcionog plana i koraka razvoja



Povećana
motivacija

Smanjen
Retention
Risk

130

Razvojnih planova
kreirano

ubrzan
seleksijski
proces

Kritične pozicije
Pokrivene internim
kadrovima

85%

Otvorenih pozicija
interno popunjeno u
2024. i 2025. godini

96%

Realizovanih razvojnih
planova u prvoj godini

Kvalitetan 360 feedback

Human
Resources

je pozicioniran kao
strateški
partner
biznisu

Hvala Vam!