

Opće informacije o projektu:

- Broj zaposlenih u tvrtki: **430**
- Broj zaposlenih u HR-u: **5**
- Broj zaposlenih koji su obuhvaćeni projektom: **407**

Key points:

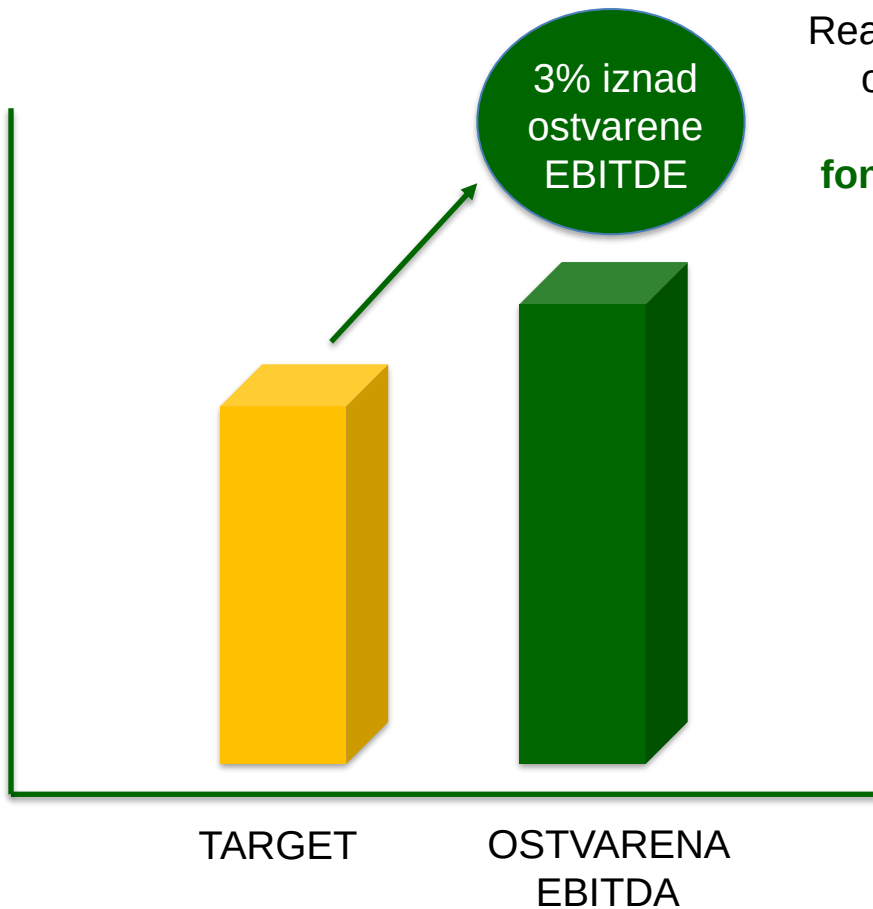
- Svaki zaposlenik donosi JEDINSTVENE vještine koje doprinose uspjehu naše kompanije
- Timskim radom premašujemo ciljeve i dijelimo dobit
- SVI zaposlenici su nagrađeni i dodatno INSPIRIRANI za ambicioznije ciljeve za dalje!



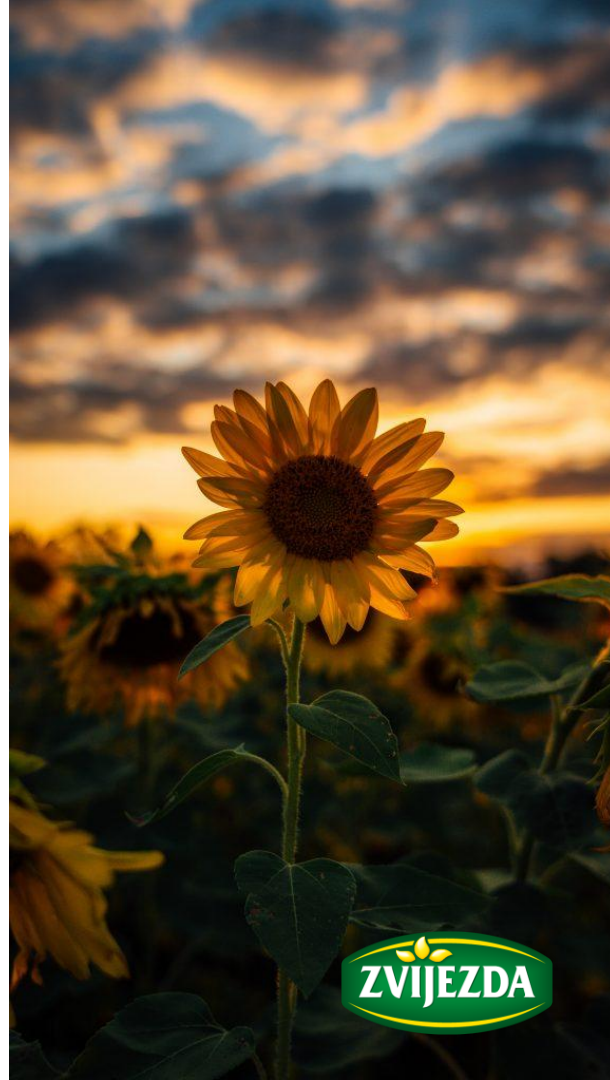
SVI SMO MI ZVIJEZDE
preko targeta do nagrada



Lajtmotiv projekta



Realizacija povrh
ostvarenog
=
**fond za isplatu
nagrade**



Kako je sve počelo?

1

Tko su naše Zvijezde persone? Što ih motivira? Tako je sve počelo ...

**VRIJEDNOST NAŠE KOMPANIJE =
LOJALNI ZAPOSLENICI**

2

Osmišljavanje strategije plaća, benefita i kompenzacije na temelju

- potreba naših zaposlenika
- poticanja osjećaja „vlasništva” i timskog rada

3

Nagrađivanje svih zaposlenika na temelju finansijskih rezultata kompanije

Svi smo mi Zvijezde



Fokus grupe – uključujemo sve zaposlenike

Ispitivanje korporativne kulture i klime nema svrhu ako nema akcijskog plana!

1

Model koji odgovara baš našem poslovanju - proizvodnoj kompaniji
Svaki se rad jednako cijeni i validira

2

Model pošten, transparentan i jednostavan

3

SVE za sve

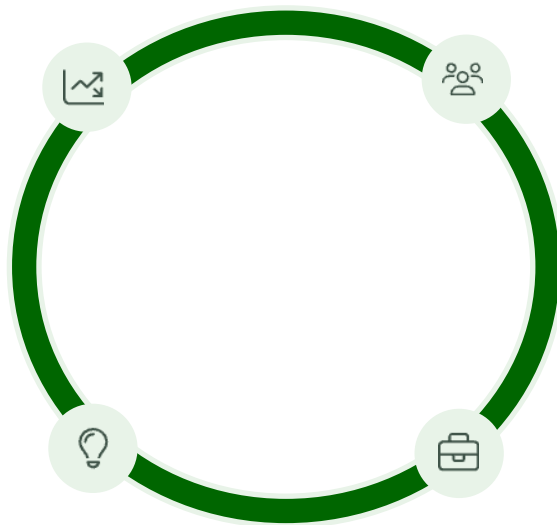
Ideja iza projekta

Povećanje motivacije i produktivnosti:

- zaposlenici vide konkretnu vezu između rada i poslovnog uspjeha
- timski rad prema istom cilju

Obogaćivanje materijalnih benefita:

- bonus 2-8% plaće ovisno o utjecaju na rezultat kompanije
- Zahtjevnija pozicija = veći % bonusa



Edukacija i razvoj zaposlenika:

- razumijevanje osnovnih finansijskih pokazatelja (EBITDA) poslovno razmišljanje

Retencija zaposlenika:

- Osobna nagrada i priznanje
- Omogućavanje napredovanja na više pozicije

Svi smo mi Zvijezde



Tijek projekta

1

Jasan cilj

EBITDA
3% iznad
targeta

2

Jednostavan
jezik

Pravilnik o
nagrađivanju

3

Osobni
angažman

Mjerljivi
kriteriji

4

Redovito
izvještavanje

Kvartalni
targeti

4

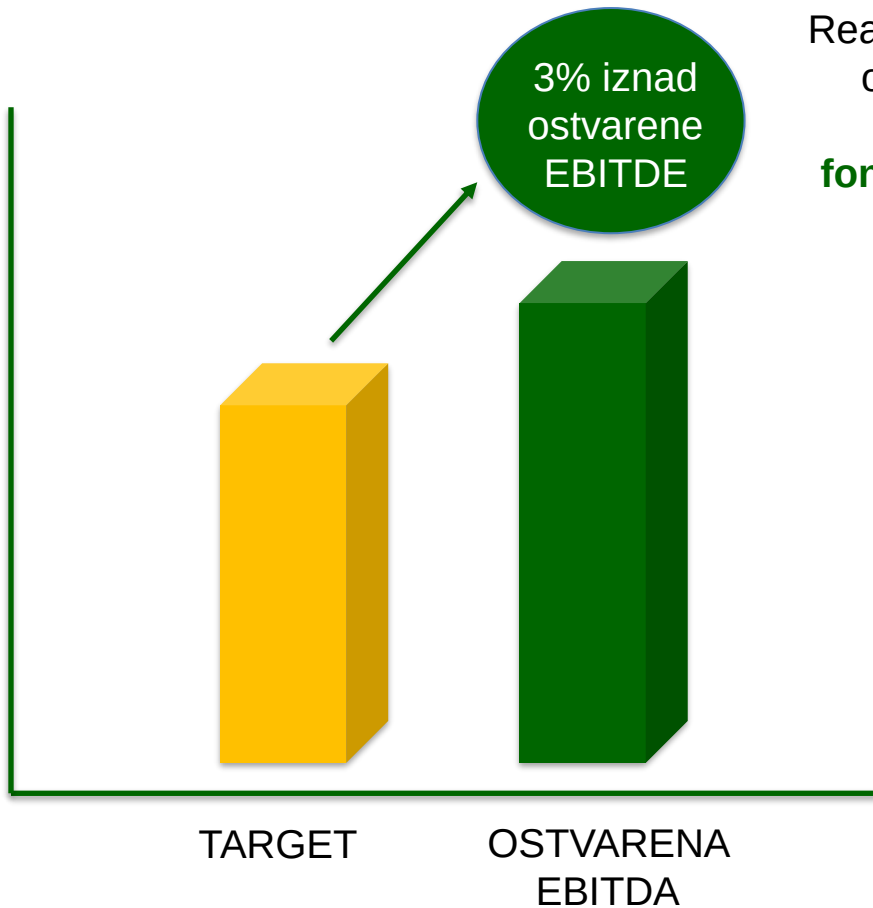
Slavljenje
uspjeha

\$

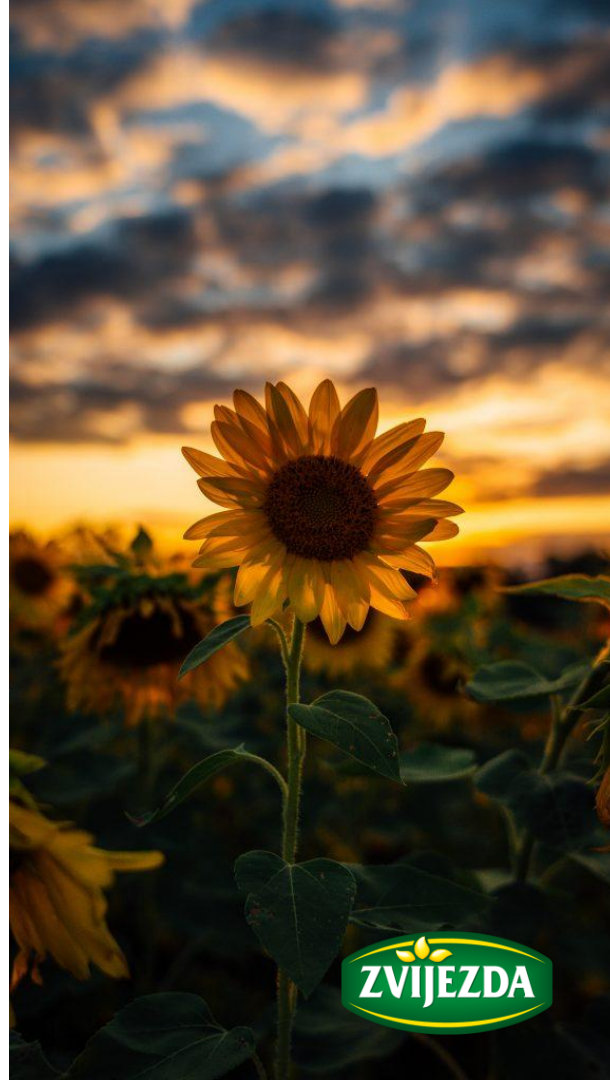
Svi smo mi Zvijezde



Što to znači u praksi



Realizacija povrh
ostvarenog
=
**fond za isplatu
nagrade**



Realizirani ciljevi i mjere uspješnosti



Povećanje EBITDA nakon implementacije sustava nagrađivanja



Smanjenje troškova poslovanja za 4% kroz povećanu efikasnost

4%



Povećanje zadovoljstva benefitima i ukupnog zadovoljstva u odnosu na prethodnu godinu

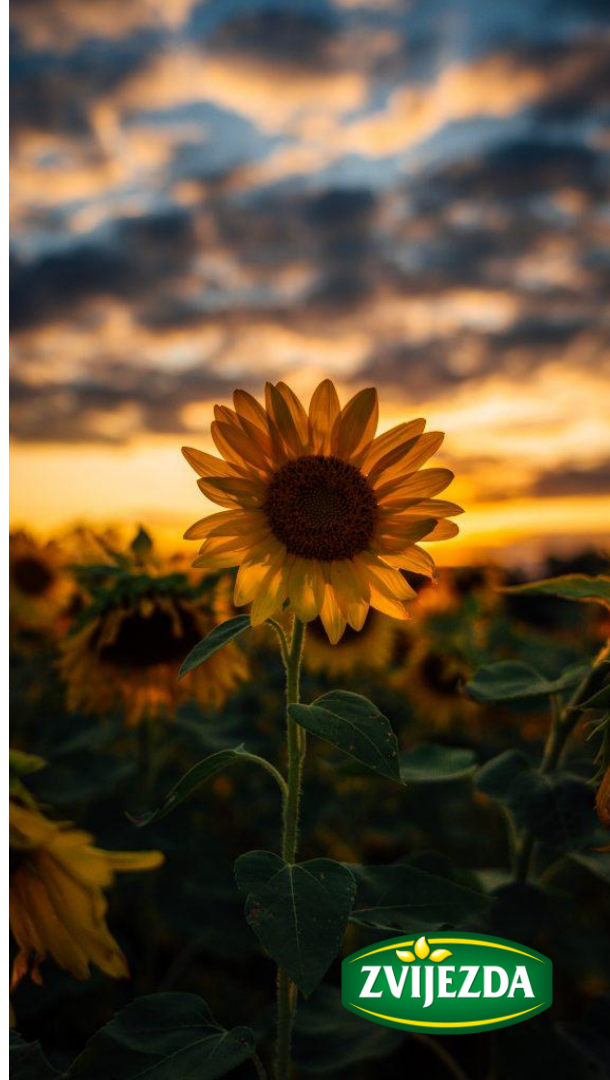
5%



Smanjenje fluktuacije zaposlenika u 2024. u odnosu na prethodnu godinu

3%

Svi smo mi Zvijezde



Koja je najbolja nagrada za vas? Nas?

Uspješnost provođenja potvrđuje **izvrsnost** Zvijezdine HR strategije:

Ideja:

Svaki zaposlenik donosi **jedinstvene vještine i iskustva** koje doprinose uspjehu kompanije.

Implementacija:

Uključenost svih zaposlenika od kreiranja kriterija programa do doprinosa poslovnom uspjehu.

Uspješnost:

100% zaposlenika sudjelovali u fondu za nagrade i dodatno **inspirirani za ambicioznije ciljeve za dalje.**

Ako raste kompanija – **rastu i prilike za napredovanje zaposlenika!**

HVALA
NA POVJERENJU.

