

Opće informacije o projektu:

- Broj zaposlenih u tvrtki: 149
- Broj zaposlenih u HR-u: 3
- Broj zaposlenih koji su obuhvaćeni projektom: 149

Key points:

- **Nagrađujemo tvoju tjelesnu aktivnost**
- **Skupljaj kilometre pametno i održivo!**
- **Manje bolovanja, više benefita!**

A person wearing a light green shirt and white pants is riding a silver folding bicycle on a city street. The background is blurred, showing a dark car and a yellow traffic cone. The text "PAMETNO NA POSAO: EcoMobility poticaj" is overlaid on the left side of the image.

PAMETNO NA POSAO: **EcoMobility** poticaj

Decathlon Slovenija

RAZLIČITI PROBLEMI, ISTA SVRHA: *"Pokrenuti ljude kroz čudesu sporta"*

HR pitanje:

kako zaposlenicima
omogućiti ostvarenje
naše svrhe i **motivirati**
ih na kretanje



SD pitanje:

kako imati pozitivan
utjecaj na okoliš i
smanjiti emisiju CO2



HR pitanje:

kako povećati
zadovoljstvo naših
zaposlenika kroz **novi**
benefit?





NAŠE ZAJEDNIČKO RJEŠENJE:

EcoMobility poticaj

EcoMobility u praksi: **Kako funkcioniра za naše suigrače?**



Zaposlenik mora doći na posao na način koji od njega zahtijeva **tjelesnu aktivnost** i koji je **održiv**.

1



Prilikom dolaska na posao, suigrač mora svoj održivi dolazak **registrirati** putem **QR koda**.

2



Sustav zatim automatski izračunava naknadu po principu:
1 održivi km = 0,21 EUR.

3



Isplata se vrši **mjesečno**, zajedno s plaćom za prethodni mjesec.

4

#PametnoNaPosao

EcoMobility u praksi: **Kako funkcioniра za naše suigrače?**



Suigrač mora doći na posao na način koji od njega zahtijeva **fizičku aktivnost** i koji je **održiv**.

1



Prilikom dolaska na posao, zaposlenik mora svoj održivi dolazak **registrirati putem QR koda**.

2



Sustav zatim automatski izračunava naknadu po principu:

1 održivi km = 0,21 EUR.

3



Isplata se vrši mjesečno, zajedno s plaćom za prethodni mjesec.

4

#PametnoNaPosao

EcoMobility u praksi: **Kako funkcioniра za naše suigrače?**



Suigrač mora doći na posao na način koji od njega zahtijeva **fizičku aktivnost** i koji je **održiv**.

1



Prilikom dolaska na posao, suigrač mora svoj održivi dolazak **registrirati** putem **QR koda**.

2



Sustav zatim automatski izračunava naknadu po principu:
1 održivi km = 0,21 EUR.

3



Isplata se vrši mjesečno, zajedno s plaćom za prethodni mjesec.

4

#PametnoNaPosao

EcoMobility u praksi: **Kako funkcioniра za naše suigrače?**



Suigrač mora doći na posao na način koji od njega zahtijeva **fizičku aktivnost** i koji je **održiv**.

1



Prilikom dolaska na posao, suigrač mora svoj održivi dolazak **registrirati** putem **QR koda**.

2



Sustav zatim automatski izračunava naknadu po principu:
1 održivi km = 0,21 EUR.

3



Isplata se vrši mjesečno, s plaćom za prethodni mjesec.

4

#PametnoNaPosao



PRIPREMA (prije lansiranja)

Analiza, planiranje, uključivanje,
postavljanje sustava.



IMPLEMENTACIJA (lansiranje projekta)

Pokretanje inicijative, edukacija,
promocija, aktivacija praćenja.



DALJNJE AKTIVNOSTI (prije lansiranja)

Nadogradnja, mjerenje,
prepoznatljivost, širenje.

A person wearing a helmet and sunglasses is riding a mountain bike through a dense forest. The bike is in mid-air, suggesting a jump or a rough trail. The background is filled with tall, thin trees and lush green foliage.

Naši mjerljivi uspjesi

Naš utjecaj na
okoliš i tjelesnu
aktivnost
zaposlenika.

+120%

Pređenih kilometara
održivim prijevozom.

Godina prije: 10.000 km mjesečno

Godina 1: 18.000 km mjesečno

Godina 2: 22.000 km mjesečno

-20kg

CO₂ po zaposleniku
godišnje.

2023: 123,18 kg CO₂ po zaposleniku

2024: 103,66 kg CO₂ po zaposleniku



Naši mjerljivi uspjesi

Naš utjecaj na
zadovoljstvo
zaposlenika.

+5.5%

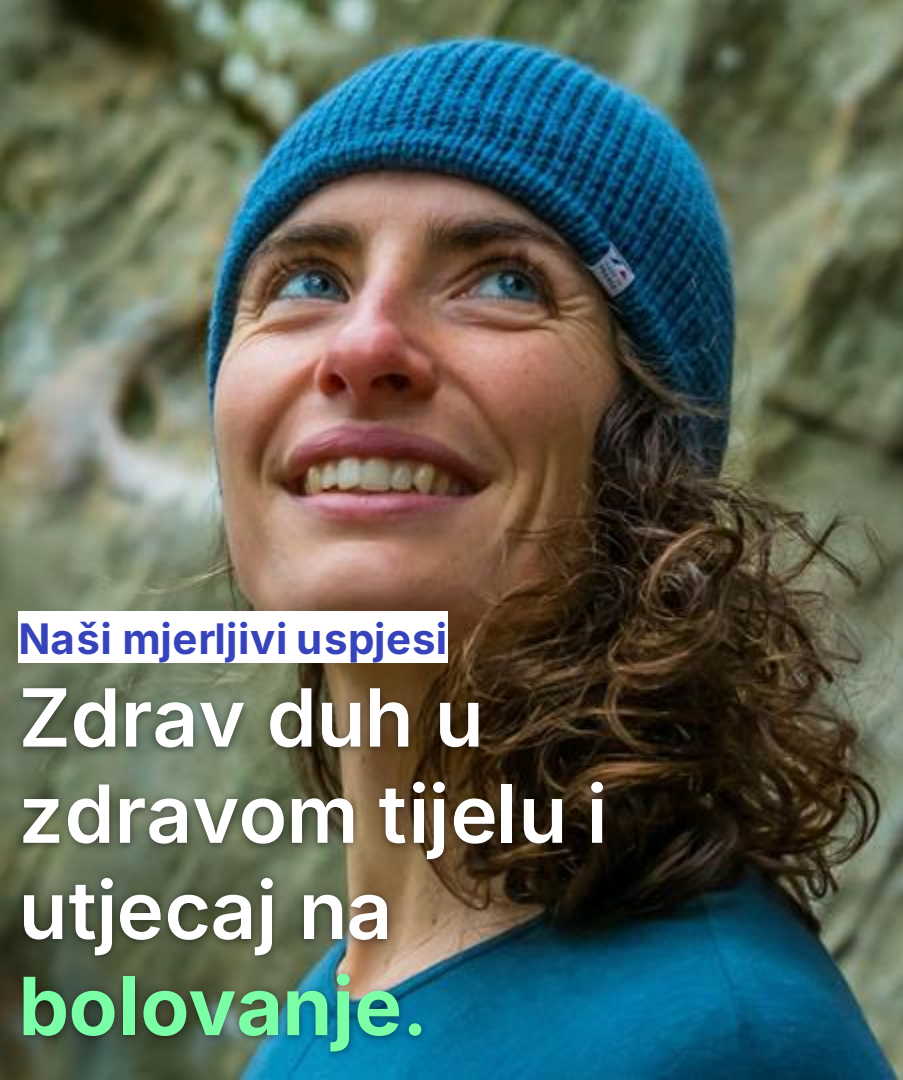
Poboljšanje rezultata na pitanju:
"Naše vrijednosti žive oko mene"

2023 = 81,65%

Poboljšanje rezultata na pitanju:
*"Stvaram ljudsku, održivu i
ekonomsku vrijednost"*

+5%

2023 = 44,04%



Naši mjerljivi uspjesi

**Zdrav duh u
zdravom tijelu i
utjecaj na
bolovanje.**

- 12.5%

**manje bolovanja u usporedbi s
prethodnim godinama.**

Godina prije: **5,2%** prosječna stopa bolovanja po suigraču.

Godina 1: **4,7%** prosječna stopa bolovanja po suigraču.

Godina 2: **4,55%** prosječna stopa bolovanja po suigraču.

Naša aktivna i
održiva budućnost:
Što sljedeći?



Širenje infrastrukture:

Nastavak izgradnje i nadogradnje
infrastrukture za održivu
mobilnost diljem Slovenije.



Sudjelovanje u SD projektima:

Aktivno sudjelovanje u
različitim projektima održivog
razvoja (SD) diljem Slovenije.



Inspiracija za Decathlon:

Nastavak dijeljenja naše najbolje
prakse unutar Decathlon
korporacije i inspiriranje
drugih zemalja.



Dodatni poticaji:

Uvođenje novih i dodatnih
poticaja za još veću aktivnost
suigrača (Bicikl na rate i popusti)



Hvala =)