

SRCE NA CESTI

HR najbolja praksa

8. svibnja 2024.



PUT POHVALA



WE OPEN THE WAY

OPĆE INFORMACIJE

- ✓ Broj zaposlenih u tvrtki: 287
- ✓ Broj zaposlenih u HR-u: 6
- ✓ Broj zaposlenih koji su obuhvaćeni projektom: 287

Područje projekta:

- ✓ Regrutiranje i selekcija
- ✓ Organizacijski razvoj
- ✓ Nagrađivanje i motivacija
- ✓ Interna komunikacija (organizacijska kultura i klima)
- ✓ Razvoj zaposlenika i/ili managementa
- ✓ Organizacijske promjene i restrukturiranje
- ✓ Mentorstvo i pripravnčki programi

DIALOGUE



„Moj rukovoditelj prepoznaje i pohvali me za dobro obavljen posao”



CARE SHARE DARE

FOKUS GRUPE

UNAPRIJEDIMO KOMUNIKACIJU

PORUKE

POTAKNIMO NA DAVANJE POHVALA

ISTAKNIMO POŽELJNA PONAŠANJA

PROCES

VODITELJI



NEFINANCIJSKO NAGRAĐIVANJE



POHVALA

intrinzična motivacija



CARE SHARE DARE

#CARE #SHARE #DARE

PUT POHVALA



IZAZOVI > AKCIJSKI PLAN

OSIGURATI
NAGRADE

ZAMJENSKE KVOTE
SOCIJALNA ZADRUGA
Humananova ✓

PROMIJENITI
MINDSET

KOMUNIKACIJA
VIZUALI
PREZENTACIJE
HR ROAD SHOW ✓

TEASER

**CARE
SHARE
DARE**



COLAS

U radu se
pridržavate vrijednosti
Colas Grupe, no imate
osjećaj da drugi to ne vide?

Novi
Program
pohvale i priznanja
to će promijeniti

Budimo etični,
vodimo brigu o zdravlju i
sigurnosti sebe i drugih,
dijelimo informacije i iskustva,
budimo kritični i unaprijedimo

**Više informacija
uskoro...**



PREZENTACIJE



HR ROAD SHOW



Od ožujka do kraja 2023. godine (10 mjeseci)

278 LJUDI UKLJUČENO

650

**KARTICA
PODIJELJENO**

> 117

ARTIKALA URUČENO

SOCIJALNA ZADRUGA
Humananova



PUT POHVALA

ZADOVOLJSTVO RADNIKA

88%

Moj nadređeni

ANGAŽMAN

91%

VRIJEDNOSTI

94%

DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE

CARE
SHARE
DARE

DIALOGUE





WE OPEN THE WAY

HVALA NA PAŽNJI