



# MENTORSTVO ZA ŽENE

POSLODAVCI ZAJEDNO



STUDENAC  
MARKET

*Isitno i bitno.*



# Opće informacije

- ✓ Broj zaposlenih u tvrtki: 521 (Cemex) i 6228 (Studenac)
- ✓ Broj zaposlenih u HR-u: 5 (Cemex) i 18 (Studenac)
- ✓ Broj zaposlenih koji su obuhvaćeni projektom: Cemex: 9; Studenac: 9 (8 mentorskih parova + 2 člana tima)
  
- ✓ Područje projekta:
  - ✓ Razvoj zaposlenika i/ili managementa
  - ✓ Mentorstvo i pripravnički programi

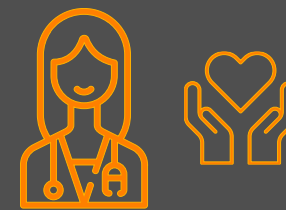
**„Successful  
business  
people  
meeting...“**



# Zašto je *networking* važan?

Žene se obično rjeđe povezuju kroz interesna udruženja.

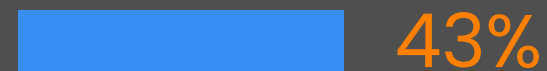
Na razini **srednjeg i višeg** menadžmenta, podršku obično pružaju i više od **četiri** osobe.



x 1



x 2+



x 4+



# Zašto mentorstvo?

Žene mentorstvo ocjenjuju  
višom ocjenom u odnosu na  
muškarce (63% vs 59%).

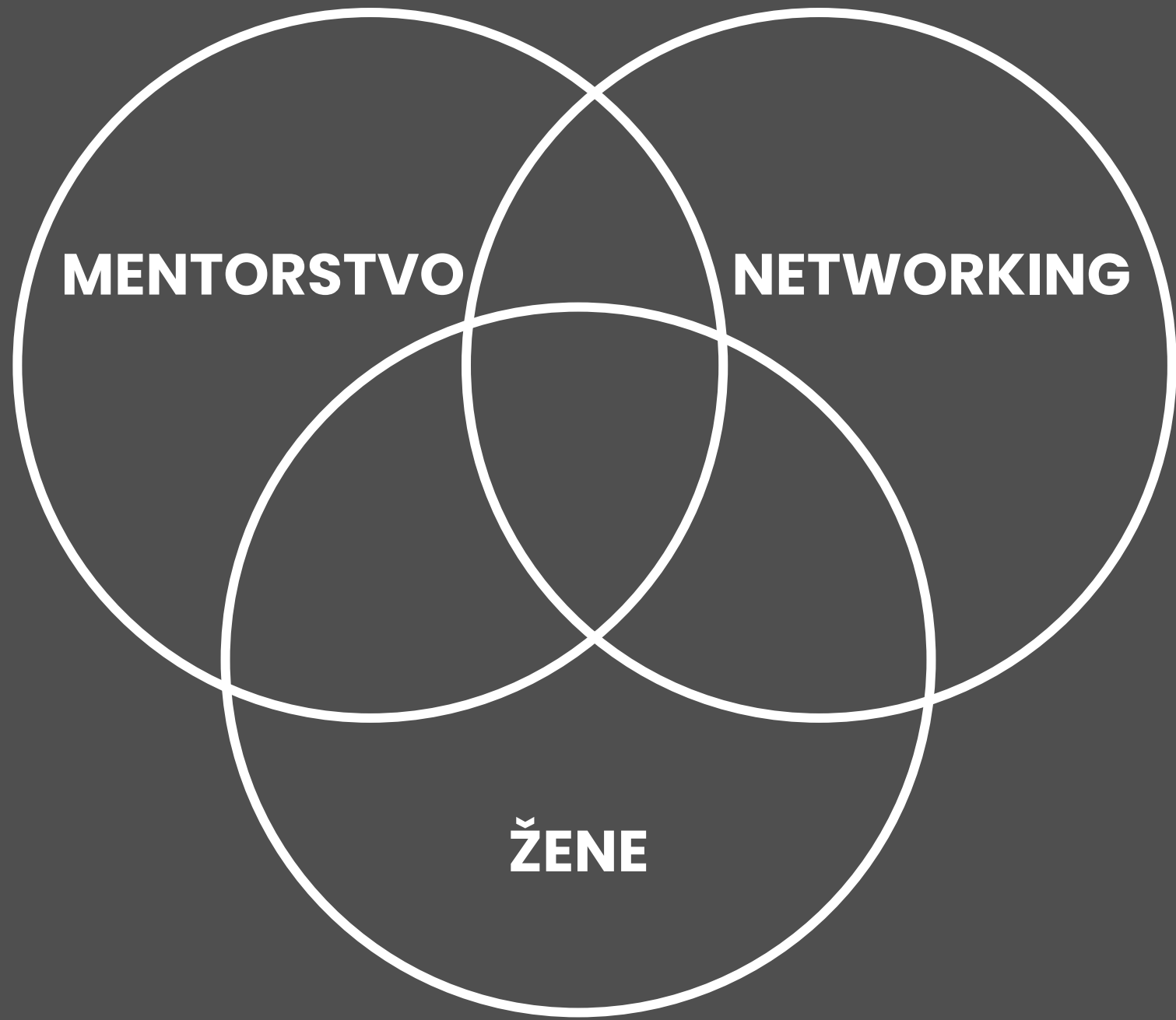


*John Crosby*

**MENTORSTVO**

**NETWORKING**

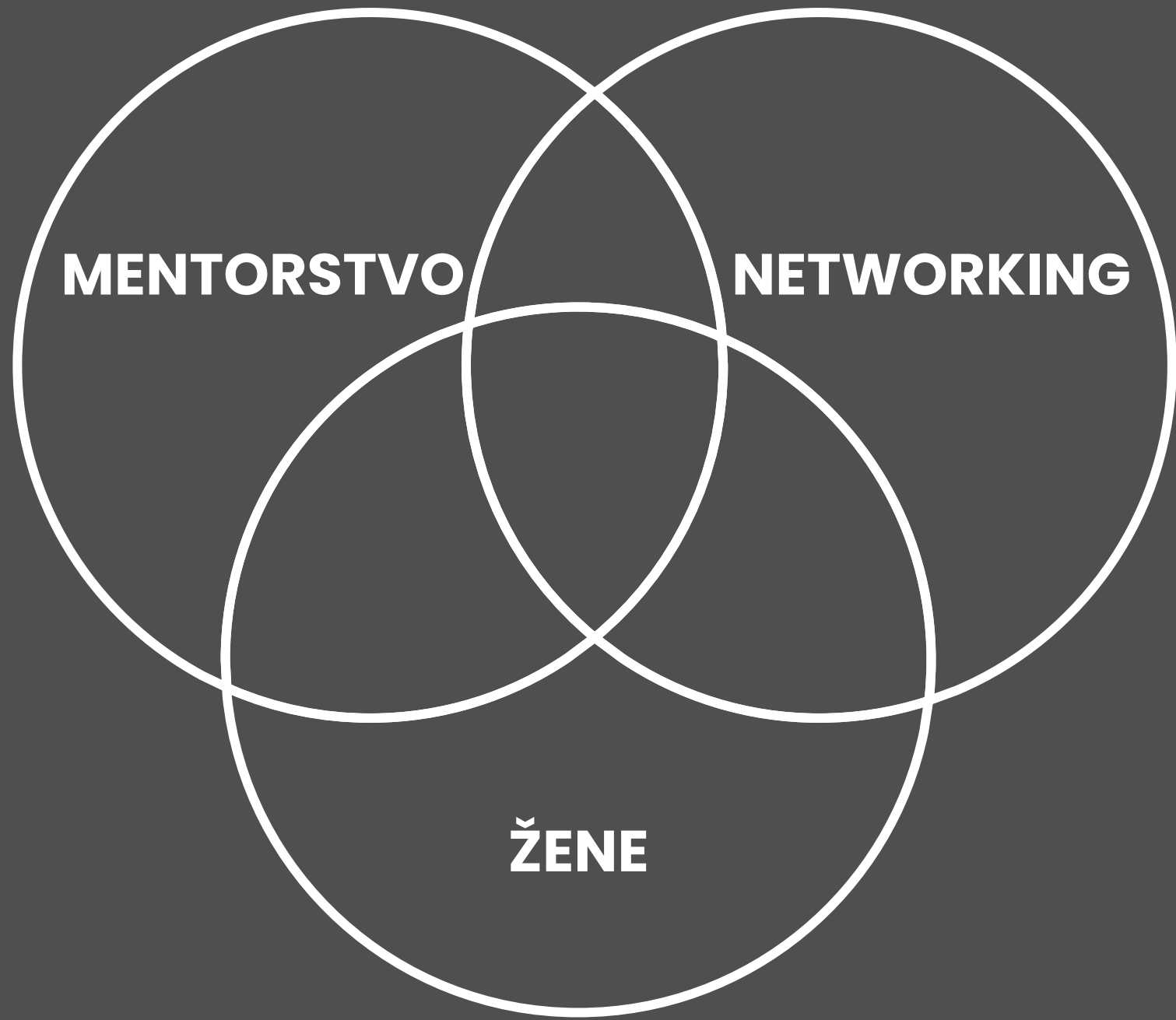
**ŽENE**



**MENTORSTVO**

**NETWORKING**

**ŽENE**



**MENTORSTVO**

**NETWORKING**

**ŽENE**



**MENTORSTVO**

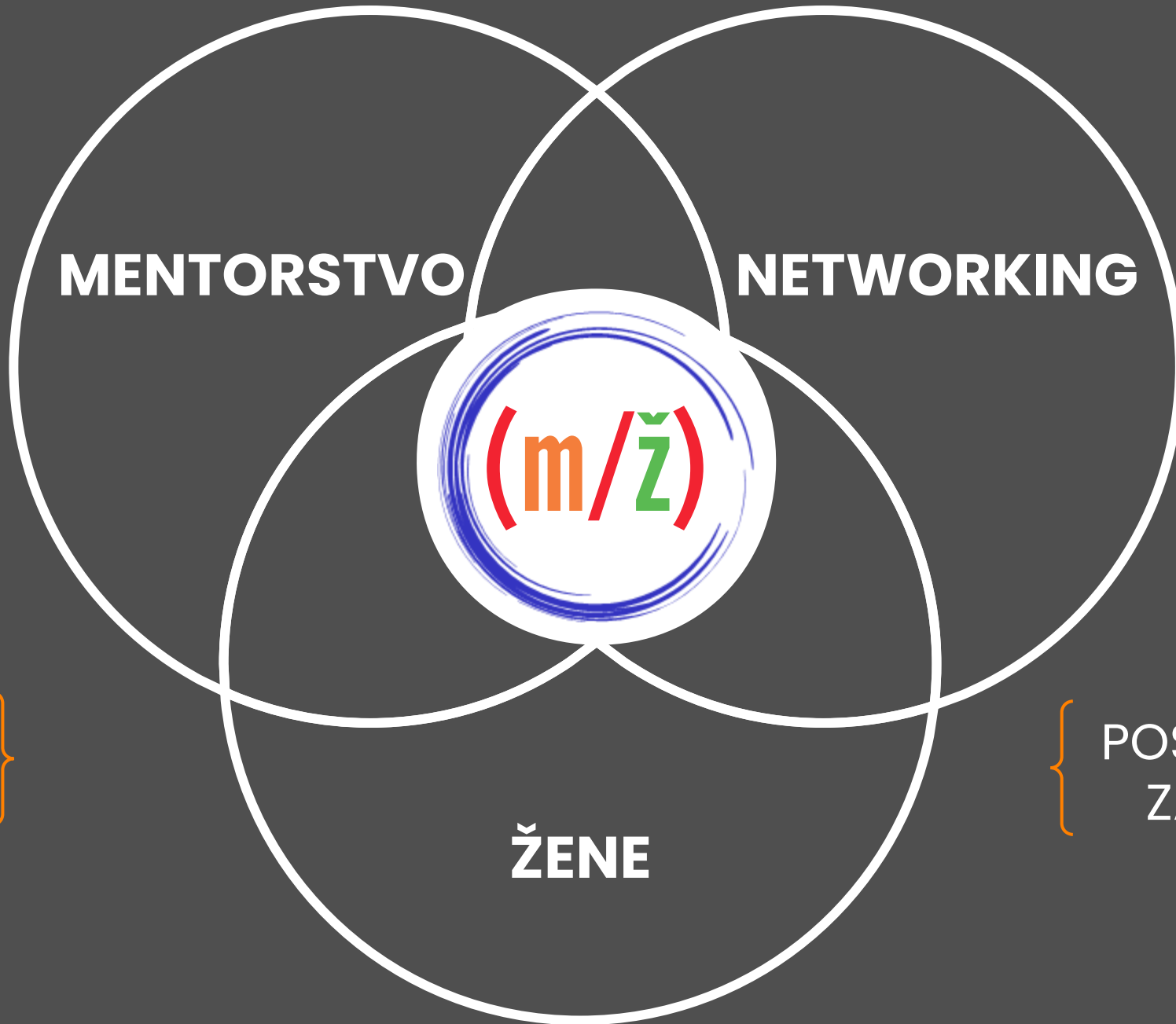
**NETWORKING**

**(m/ž)**

**OSOBNÍ  
RAZVOJ**

**POSLODAVCI  
ZAJEDNO**

**ŽENE**



**MENTORSTVO**

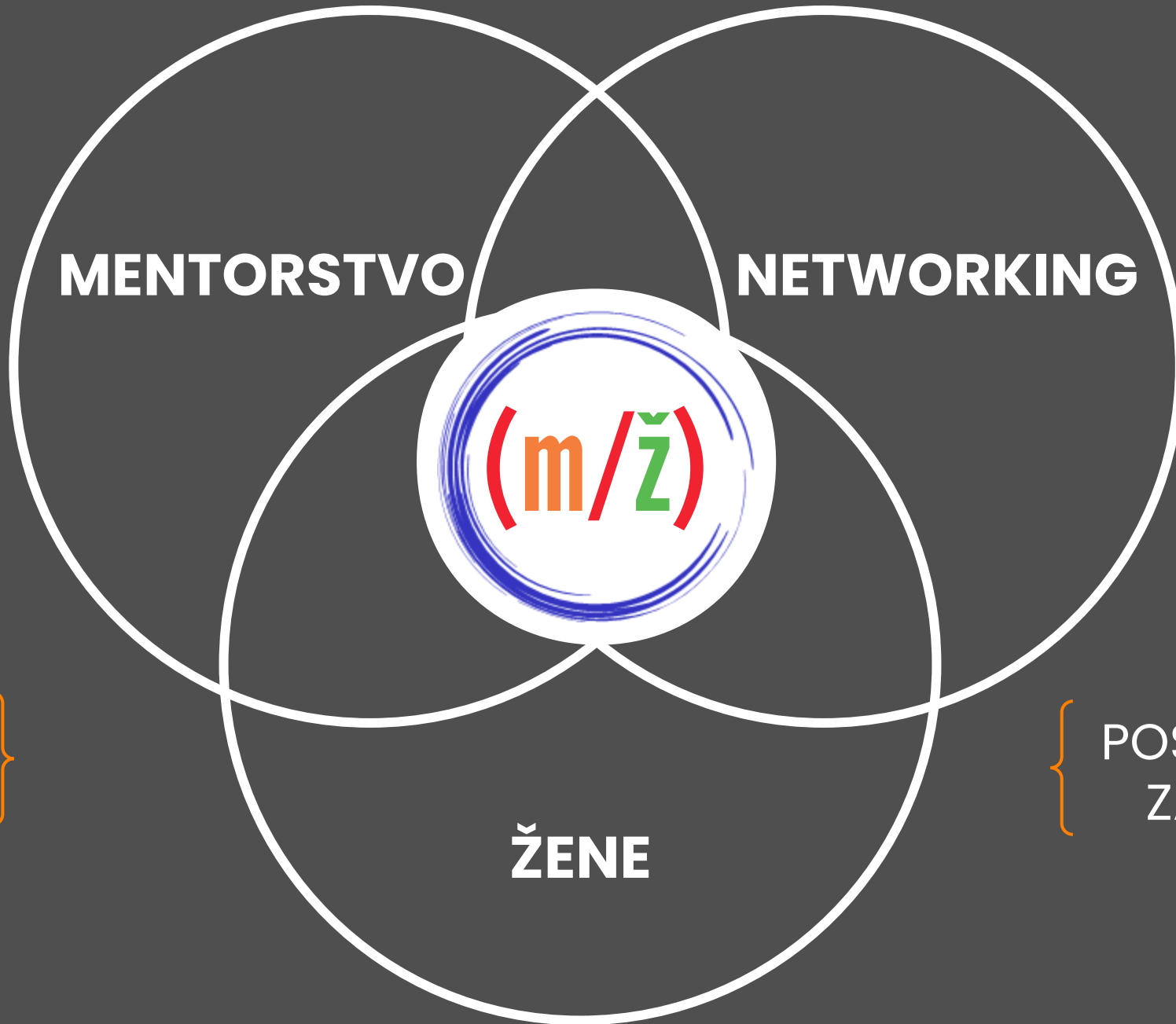
**NETWORKING**

**(m/ž)**

**OSOBNÍ  
RAZVOJ**

**POSLODAVCI  
ZAJEDNO**

**ŽENE**



# **BENEFITI**

## **MENTORI**

**Razvoj liderskih vještina**

**Drugačija organizacijska  
kultura**

**Razvoj potpuno nepoznate  
osobe**

## **MENTORANTICE**

**Objektivnost drugog mentora**

**Veća otvorenost i iskrenost**

**Razvoj „soft skills“  
vještina**

## **POSLODAVCI**

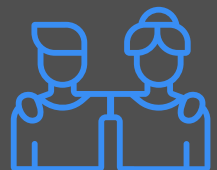
**Razvoj talenata i menadžera**

**Razmjena dobrih praksi**

**Minimalni troškovi**

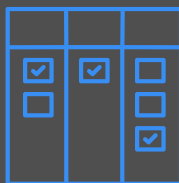
# Program mentorstva za žene

**8 mentorskih  
parova**



**Prerađivačka  
industrija i FMCG**

**12 mjeseci**



**30 mentorskih  
sati**

**Novi poticaji i  
okruženje**



**Razvoj na  
osobnoj i  
karijernoj razini**

**Networking**



**Razmjena  
iskustva i  
mišljenja**

# Program mentorstva za žene



## PRIPREMA

Edukacija

Bazna procjena



## IZGRADNJA ODNOSA

Ciljevi

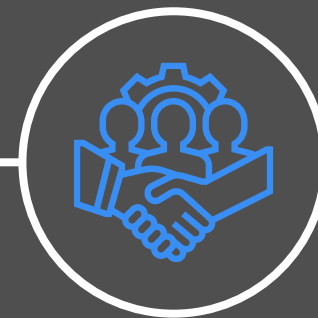
Očekivanja



## RAZVOJ

Mentorski susreti

Zajednički  
*follow-up* susret



## ZATVARANJE PROGRAMA

Mjerenja

Zajedničko  
druženje

Certifikati

# Individualni napredak

+5%

Upravljanje  
inovacijama

+9%

Samopouzdanje

+13%

Osobni razvoj

+7%

Prosječna  
promjena svih  
kompetencija

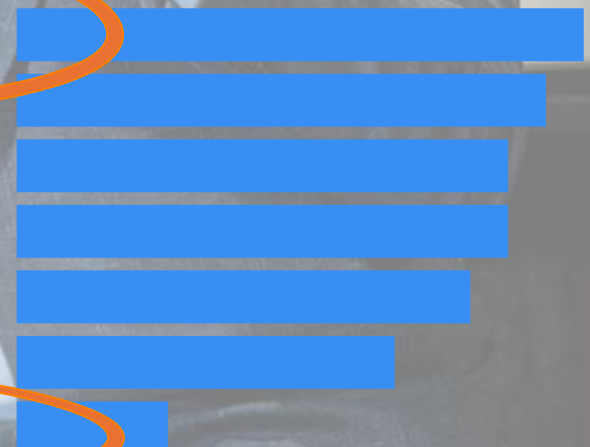
# Zadovoljstvo programom

**Preporučio/la bih program svojim kolegicama i kolegama.**

**NPS  
83**

**Ako mi se pruži prilika, ponovno bih bio/la mentor/ica.**

**Bilo mi je lako biti mentor/ica.**









**STUDENAC**  
**MARKET**

*ī sitno i bitno.*

The CEMEX logo, featuring a stylized red and blue graphic element to the left of the word 'CEMEX' in a bold, blue, sans-serif font.

**CEMEX**

X d.d.

Y d.o.o.

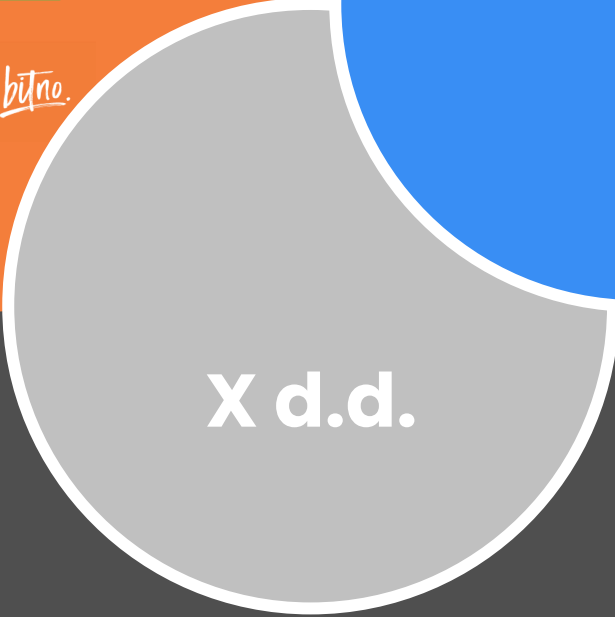


**STUDENAC**  
**MARKET**

*istno i bitno.*

The CEMEX logo, featuring a stylized red and blue graphic element followed by the word 'CEMEX' in a bold, blue, sans-serif font.

?





HVALA  
*što mi pomoglo  
da rastem*

