

UPSKILL 

Opće informacije

- ✓ Broj zaposlenih u tvrtki: 345
- ✓ Broj zaposlenih u HR-u: 6
- ✓ Broj zaposlenih koji su obuhvaćeni projektom: 200
- ✓ Područje projekta:
 - ✓ Nagrađivanje i motivacija
 - ✓ Razvoj zaposlenika i/ili managementa



ŠTO JE UPSKILL?

Kategorizacija kritičnih pozicija s ciljem razvoja zaposlenika i poboljšanja uvjeta rada.

ZBOG ČEGA SMO POKRENULI PROJEKT?



Otvaranje novih radnih mjesta

Kompetitivniji financijski paketi

Migracije

Povećana potražnja za zaposlenicima

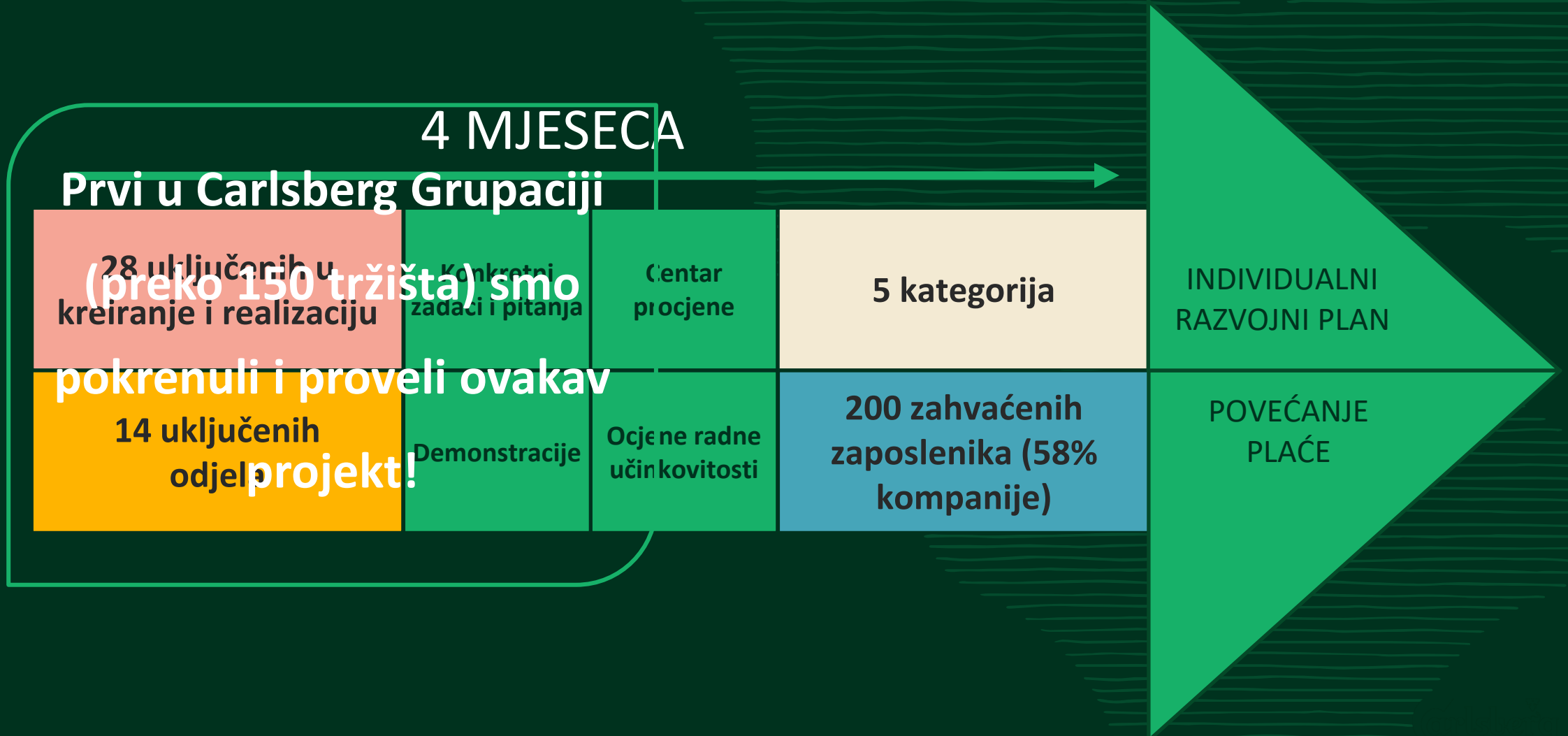
Niža razina
angažiranosti
pojedinih odjela

Nezadovoljstvo s
mogućnostima
razvoja i
napredovanja

Nezadovoljstvo
kompenzacijom

Povećana
fluktuacija

PROCES RAZVOJA PROJEKTA I SUDIONICI



REZULTATI



Fluktuacija:
Operateri – s 19% na 6%
Prodajni predstavnici – s 23% na 10%



Kreirani razvojni planovi i aktivno praćenje ispunjenja



14% prosječno povećanje plaće za zaposlenike zahvaćene projektom



Povećanje efikasnosti prema mjenim prodajnim i proizvodno-logističkim parametrima



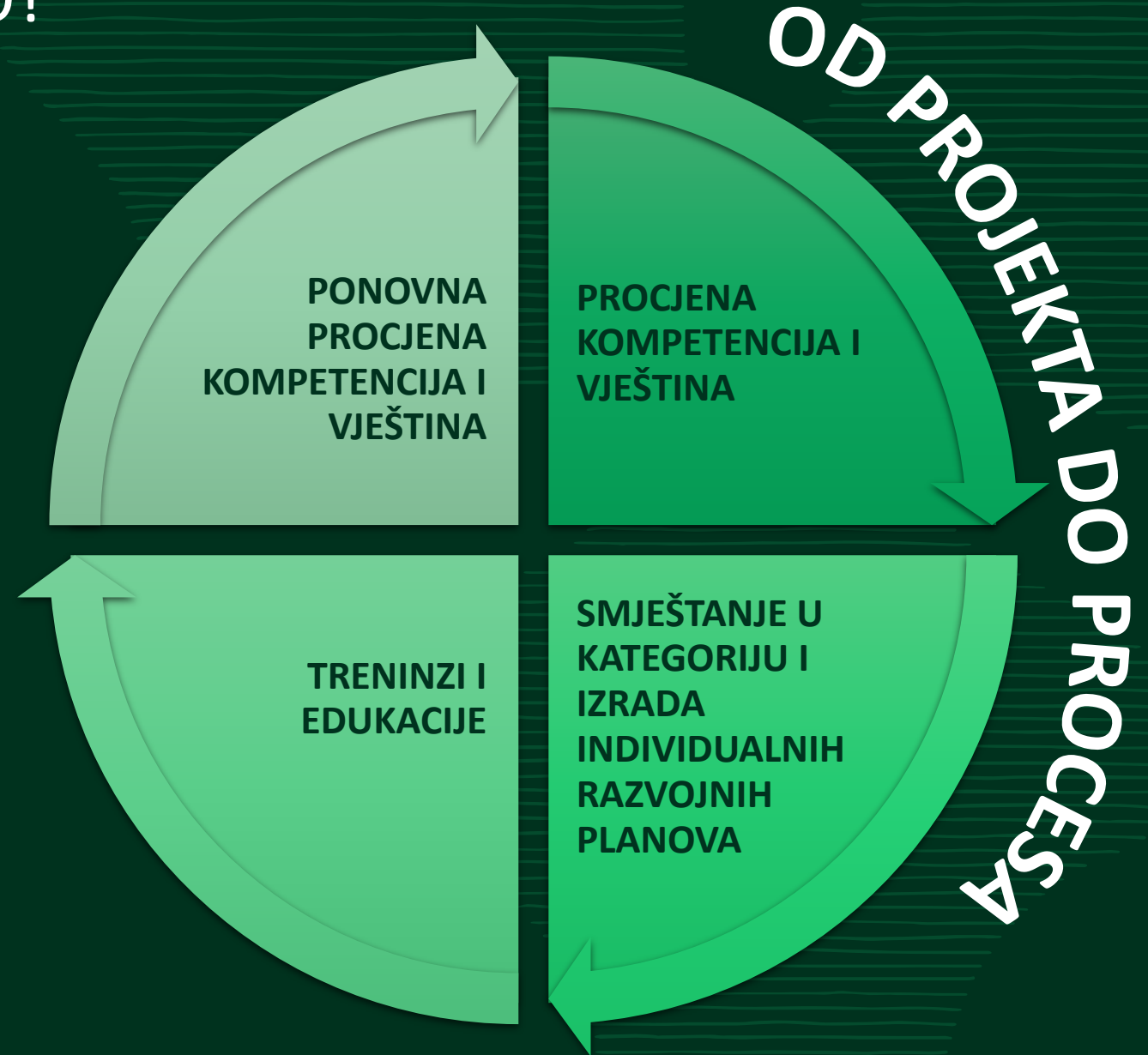
Smanjenje troškova uvođenja novih zaposlenika



Zadržavanje talenata u organizaciji

ŠTO NAM JE PROJEKT DONIO?

- Jasan, transparentan i nedvosmislen sustav razvoja zaposlenika
- Unaprjeđenje funkcionalnih kompetencija i vještina
- Osiguravanje baze nasljednika



DOBRA PRAKSA ZLATNOG VRIJEDI



ZA VIŠE INFORMACIJA O PROJEKTU I NJEGOVIM UČINCIMA I NUSPOJAVAMA, UPITAJTE
NAS U PAUZI! 😊

