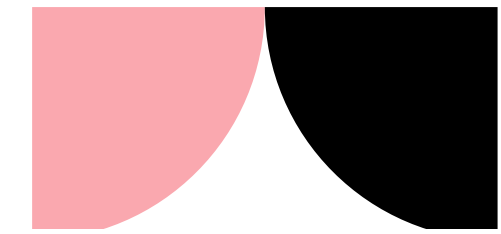
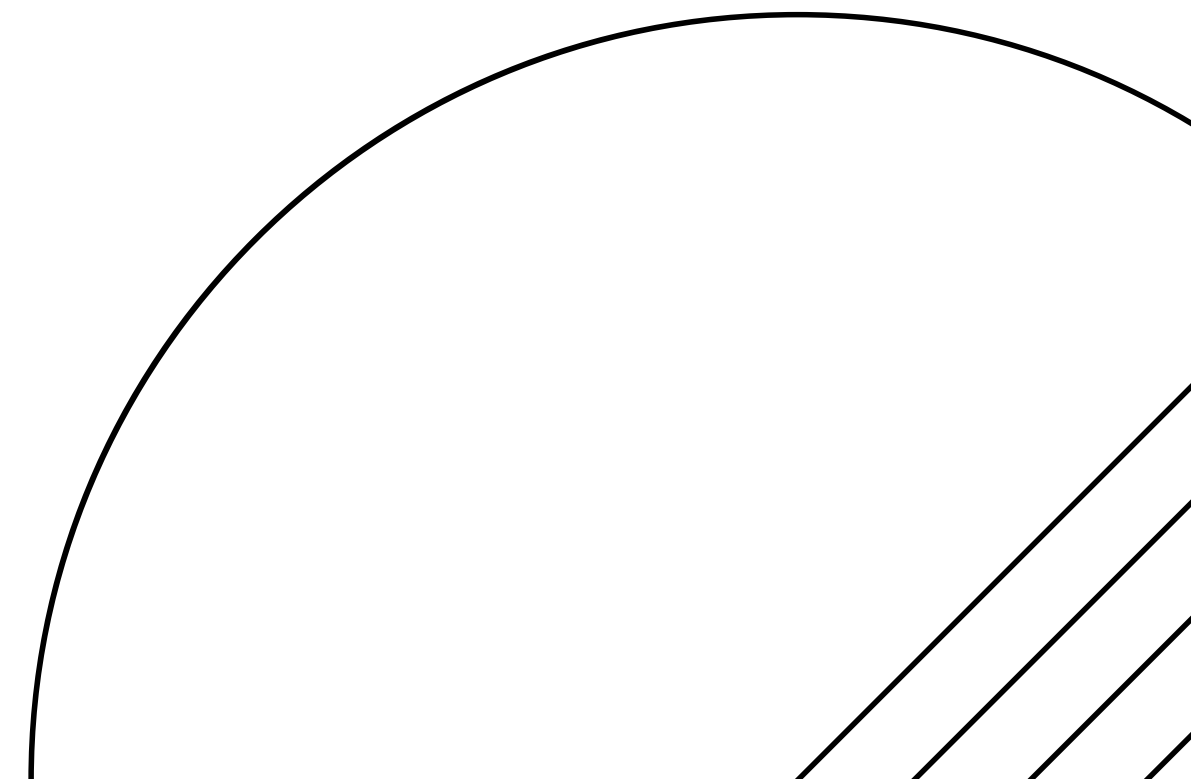
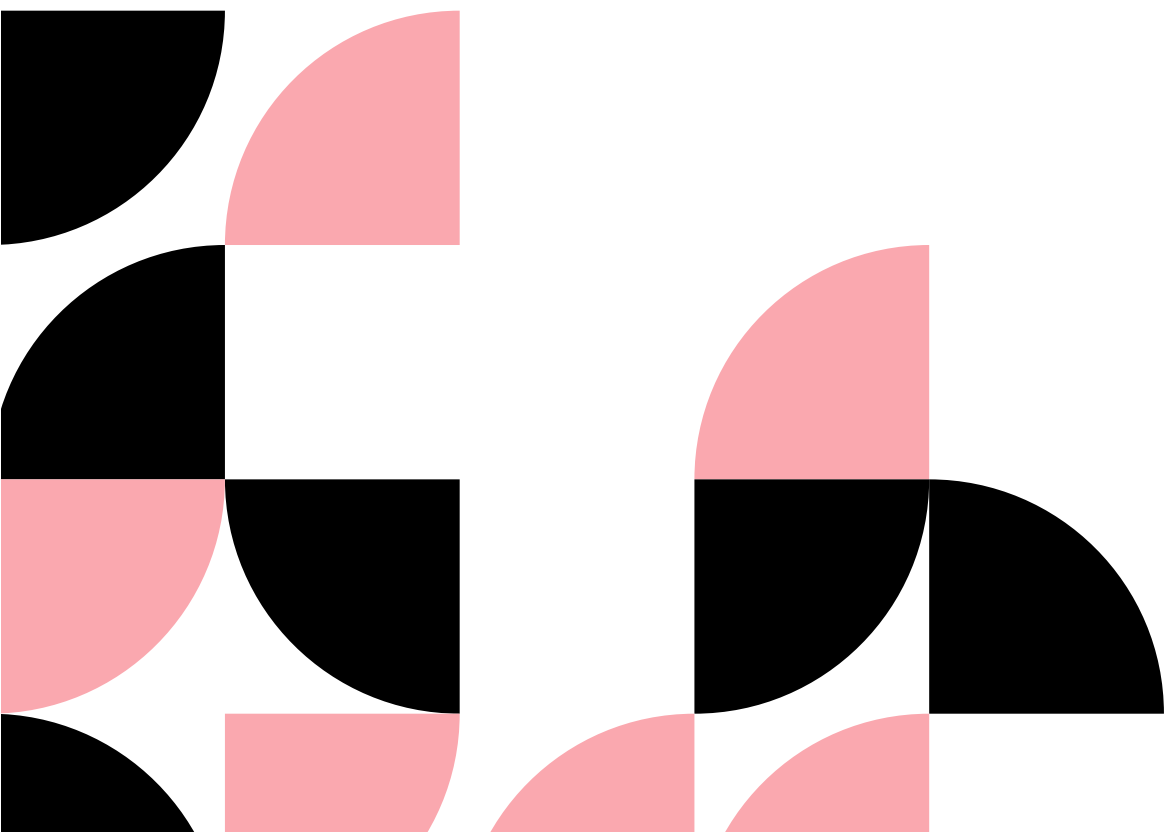


BIŽ & BOB



BRUKETA&ŽINIĆ&GREY



KONTEKST

52

zaposlenika

2

zaposlenika HR-a

47

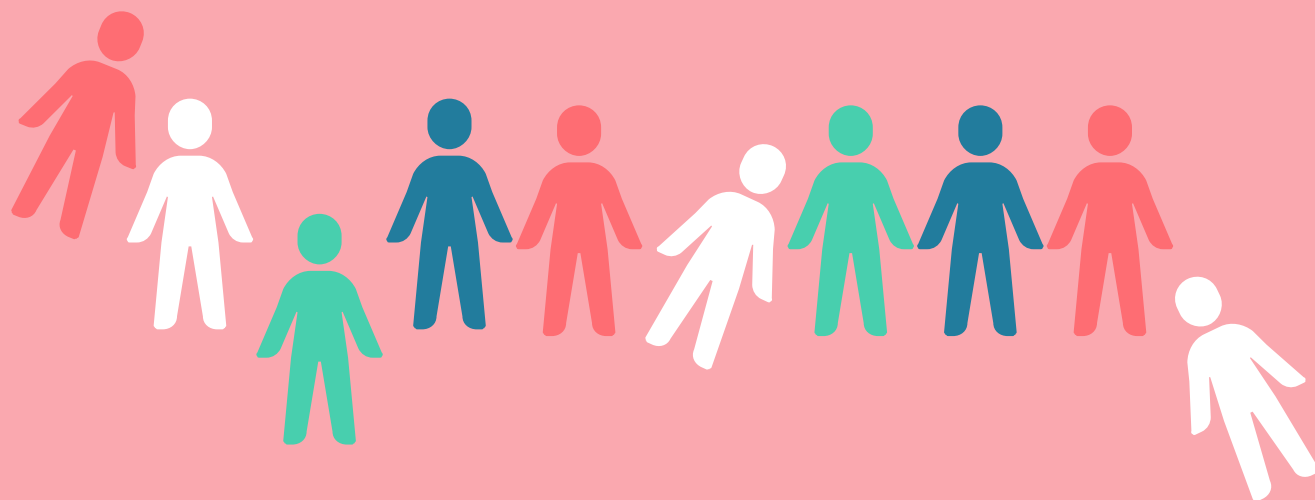
zaposlenika obuhvaćenih projektom

područje koje zahvaća projekt

RAZVOJ ZAPOSLENIKA

BIŽ SVIJET

Mi smo agencija usmjerena na kreativna i učinkovita komunikacijska rješenja o kojima se priča. Radimo puno, nam dan nije isti, ali jako cijenimo jednakost u različitosti.



KULTURA

Kreativni kaos
Inkluzija, različitost i jednakost
Flat struktura
Ekipa, ne korporacija

RAZVOJ

Odljev zaposlenika
Nejasna razvojna perspektiva
Neredovite povratne informacije
Manjak HR procesa

STRATEŠKI FOKUSI

IZAZOV

Dizajn procesa za upravljanje razvojem zaposlenika koji uključuje redovitu i cjelovitu povratnu informaciju te proces planiranja razvoja, a koji je u skladu s kulturom agencije kako bi proces bio prihvaćen od strane zaposlenika.

RJEŠENJE

Participativn dizajn procesa i participativno donošenje odluka

TRANSPARENTNOST

RELEVANTNOST

JEDNOSTAVNOST

INKLUZIVNOST

ŠTO?

DIZAJN PROCESA

- Sustav kompetencija
- Razvojni razgovor
- Talent paneli
- Razvojni planovi

- Self-feedback
- Peer feedback
- Manager feedback
- Leadership feedback

KAKO?

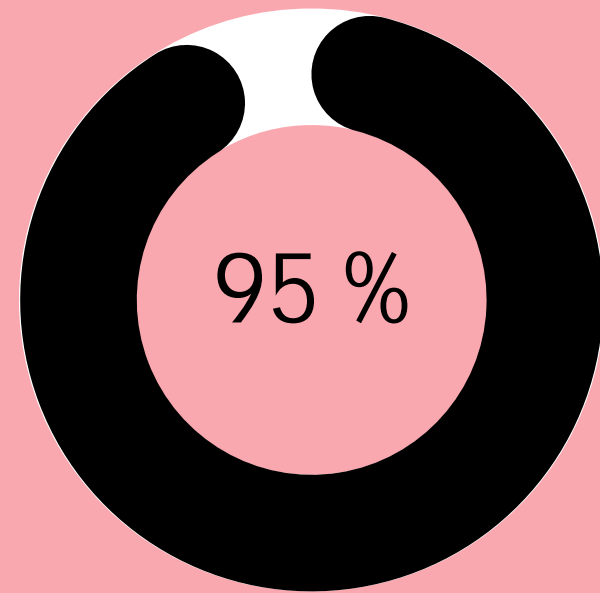
PROCES DIZAJNA

- Uključenost i jednakost svih zaposlenika i uprave
- Dizajn svakog koraka imao je nekoliko iteracija

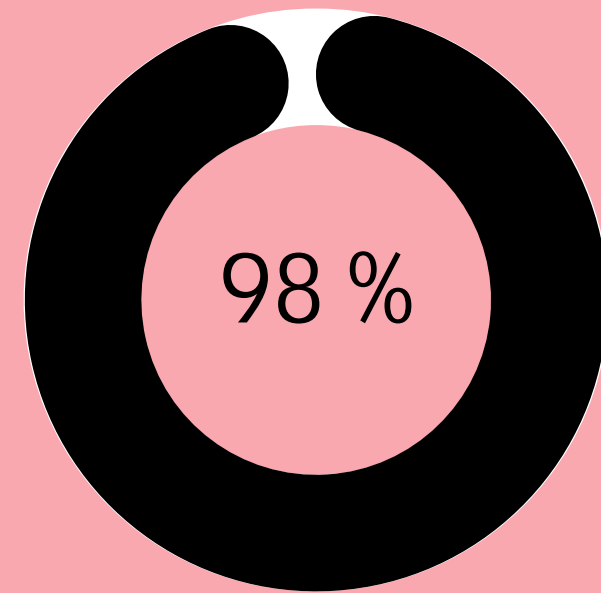
- Kompetencijske radionice
- Odabir načina pružanja feedbacka
- Review sesije

ZAPOSLENICI I UPRAVA SU ZAJEDNO I SURADNIČKI ODABRALI I DEFINIRALI KLJUČNE KOMPETENCIJE TE TKO, KOME, KAKO I KADA DAJE POVRATNU INFORMACIJU UZ FACILITACIJU HR-A.

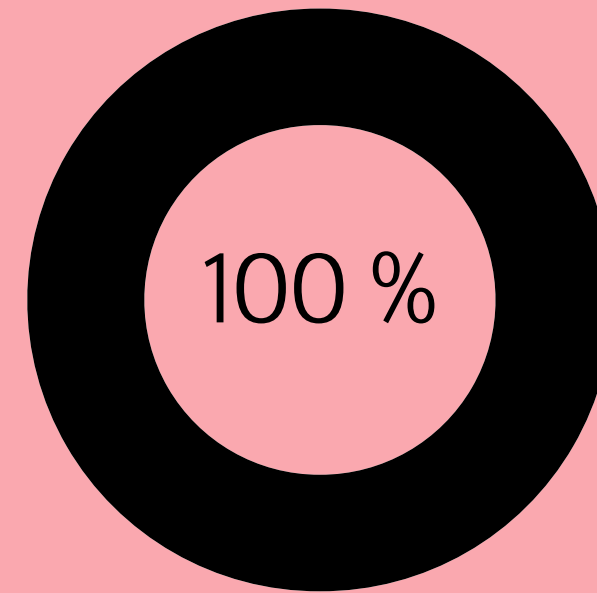
ODAZIV



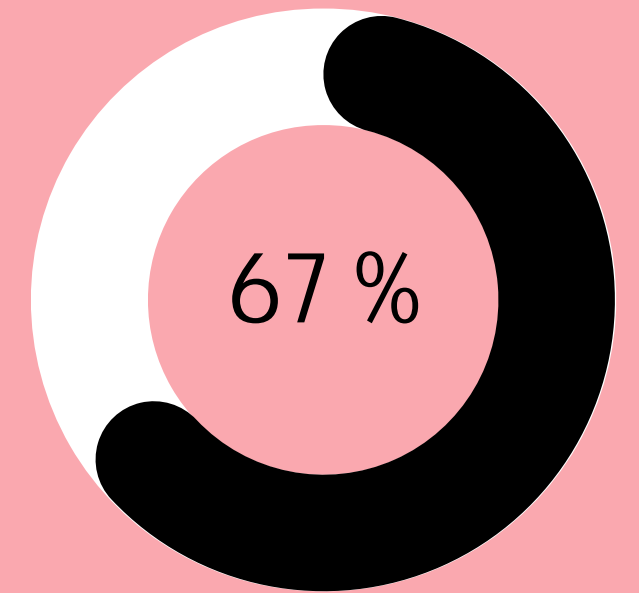
SELF-FEEDBACK



PEER FEEDBACK

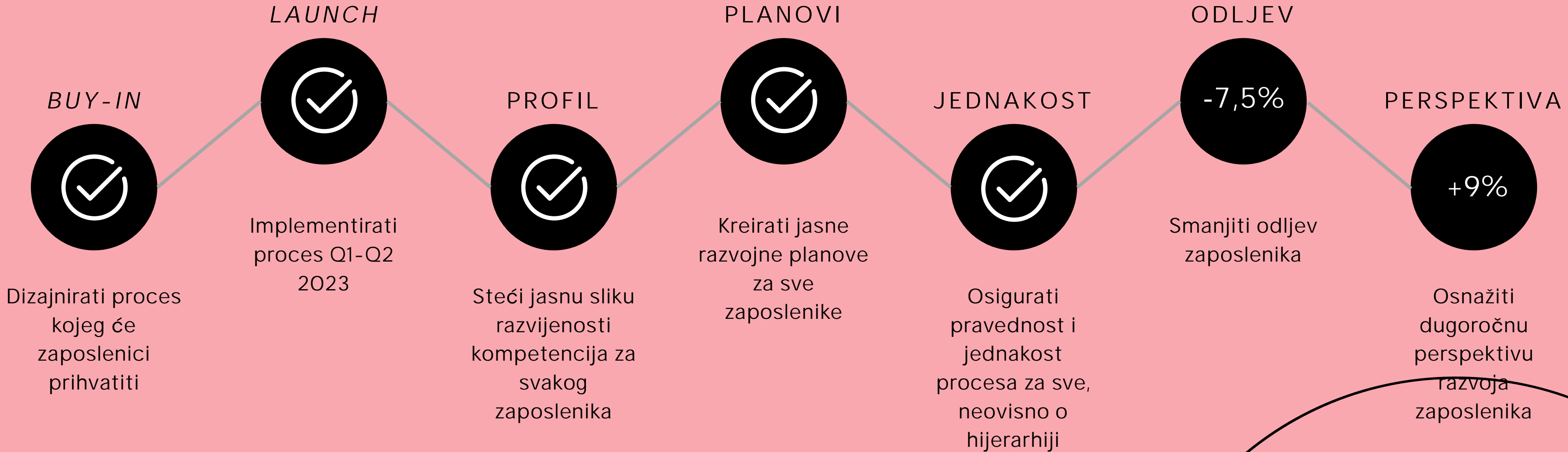


MANAGER FEEDBACK



LEADERSHIP FEEDBACK

CILJEVI



ŠIRA SLIKA

TOP 3

RAZVOJ

Po prvi put u top 3 izvora zadovoljstva na poslu

29%

POBOLJŠANJA

Ovaj proces je najčešće navedeno poboljšanje u odnosu na prošlu godinu

-18%

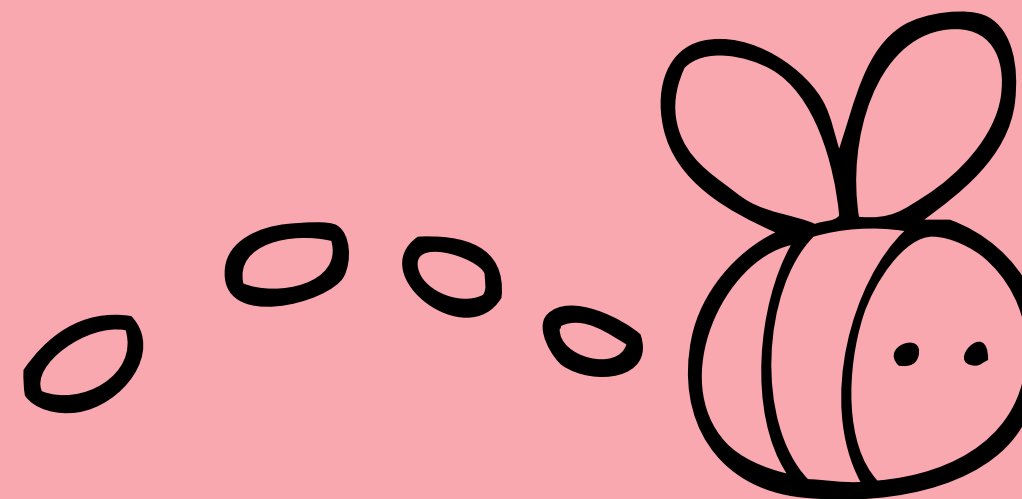
FEEDBACK

Imamo 18% manje ljudi nezadovoljnih povratnim informacijama

+4%

JASNOĆA

4% više ljudi ima jasnoću oko toga kako njihov rad utječe na uspjeh agencije



"THE BOB BUZZ"

BRUKETA&DUMIĆ&GALIĆ&KRSTIĆ&PEČOVNIK&UDOVIĆ&
SANDALIĆ&GOLUBIĆ&GOLUBIĆ&MARENIĆ&PEMPER&
KUČEK&MOMČILOVIĆ&PAYER&BOROVEČKI&MIHELČIĆ&
JURIĆ&RADIŠIĆ&JOVANOVSKI&MATIĆ&POLIMAC&IVANOV
&VUČKOVIĆ&DAUTOVIĆ&RADIĆ&STRNIŠČAK&PERŠIĆ&
RADIČEVIĆ&RUBIL&KRANJEC&GUMHALTER&WALDINGER&
BENČIĆ&MARTINOVIĆ&ZELJKO&BURŠIĆ&KARAČIĆ&ČINIĆ
&TROČAK&ŽINIĆ...&GREY.

HVALA VAM.