

HR DAYS – BEST PRACTICE

Be Agri Future

Mentorship program

O NAMA

325 godina tradicije proizvodnje u Baranji

20 000 hektara oranica

2 tvornice mliječnih proizvoda

Najveća vinarija u Hrvatskoj

Stari Vinski podrum iz 1526. godine

564 hektara vinograda

Proizvodimo **300 tona** suhomesnatih proizvoda

Najveći proizvođač svinjskog mesa

25 farmi

Brandovi:



Broj zaposlenih: **1657**

Broj zaposlenih u HR: **12**

Broj zaposlenih obuhvaćenih projektom: **1657**

Područje koje zahvaća projekt: **Mentorstvo i pripravnički programi**

KONTEKST RAZVOJA PROJEKTA

Veterinarski tehničar/mesar- nestabilnost kontinuiranog poola kandidata

Povezivanje s potrebama lokalne zajednice

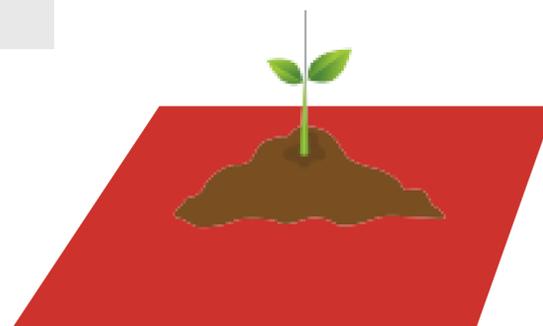
Usklađivanje obrazovnog programa i organizacijskih potreba u proizvodnji

Rano pozicioniranje na tržištu rada i profesionalno usmjeravanje- radno mjesto iz snova



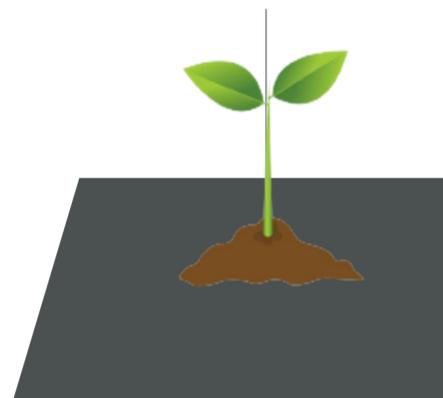
PROCES RAZVOJA PROJEKTA

STIPENDIJE



Prvo stipendiranje učenika
Poljoprivredne i veterinarske škole
Osijek

POKRETANJE SMJEROVA



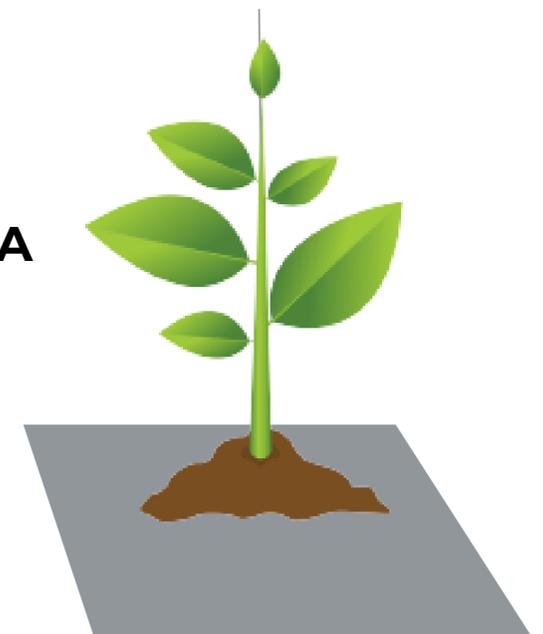
Veterinarski tehničar/mesar u
Belom Manastiru 2019/2020

POVEĆANJE BROJA STIPENDISTA



Prvo stipendiranje učenika
Druge srednje škole Beli
Manastir - smjerovi
veterinarski tehničar/mesar

STRUČNA PRAKSA I MENTORSTVO



-složenost procesa (19 farmi -
svinjogojstvo, govedarstvo)
-rad s tradicionalnim
proizvodima (mesna industrija-
baranjski kulen)
-mentori- dugogodišnje radno
iskustvo + proaktivnost u
prenošenju znanja (dodatna
edukacija)

**DALJNJE
OBRAZOVANJE**

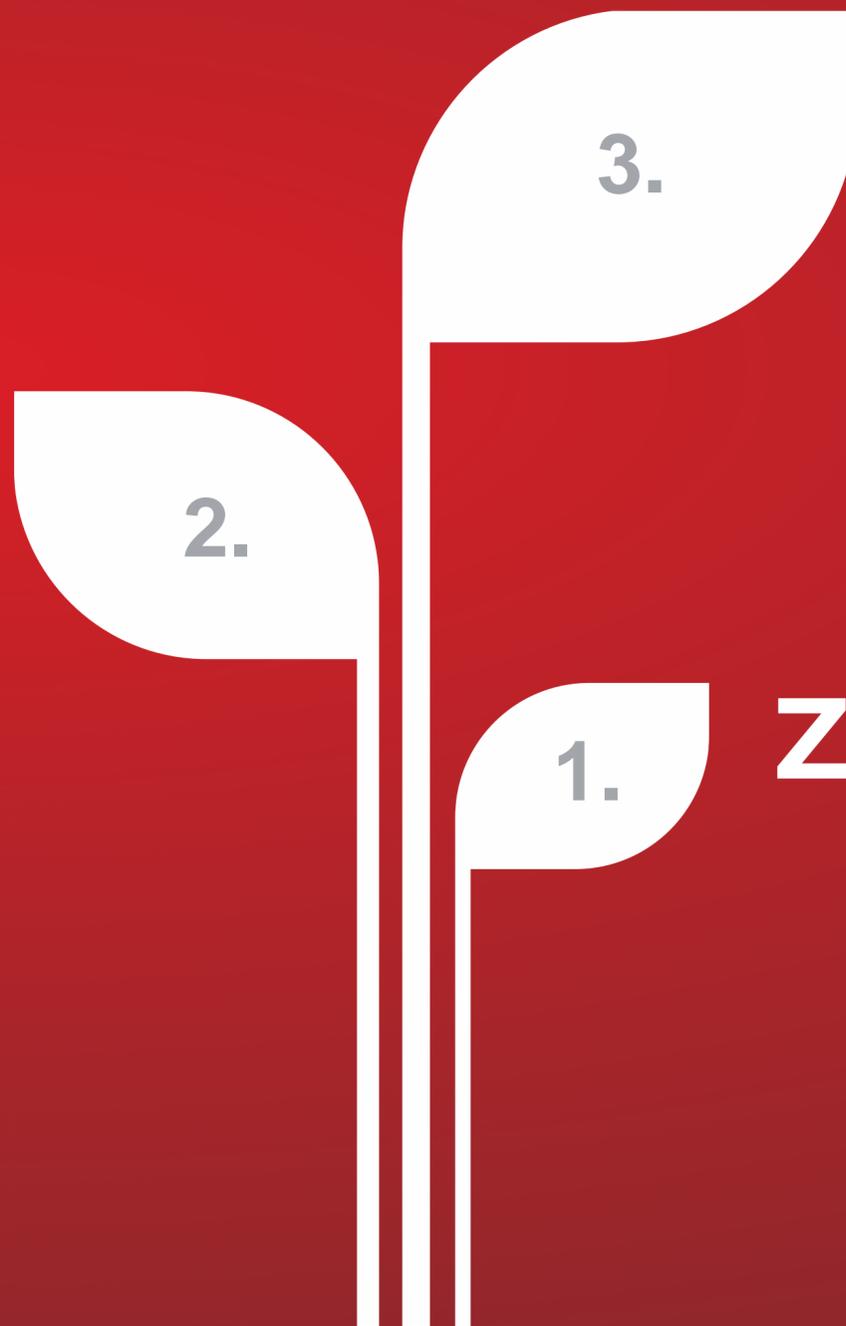
2.

3.

**PRIPRAVNIŠTVO-
MENTORSKI
PROGRAM**

1.

ZAPOŠLJAVANJE



KONKRETNI UČINAK PROJEKTA

02 → **59** STIPENDISTA

50% stipendista realizira radni odnos u Belju

broj stipendista na fakultetu (područje
agronomije i veterine)- podatak čekamo

15 novoupisanih učenika (2022/2023) u Drugoj
srednjoj školi u Belom Manastiru

Projekt postaje proces integriran unutar
svakodnevnog rada proizvodnji



NA TVRTKU

- **razvoj** mentorskog ozračja (prenošenje znanja i vještina)
- **profiliranje novih zaposlenika** prije nego službeno postanu naši zaposlenici
- **aktivna politika** preveniranja nedostatka stručnog kadra
- **tvrtka Belje** aktivan je sudionik lokalne zajednice kroz društveno odgovorno ponašanje
- **brandiranje tvrtke** (korporativne vrijednosti žive)
- **pozicioniranje AGRI djelatnosti** kao poželjan izbor za daljnji profesionalni razvoj

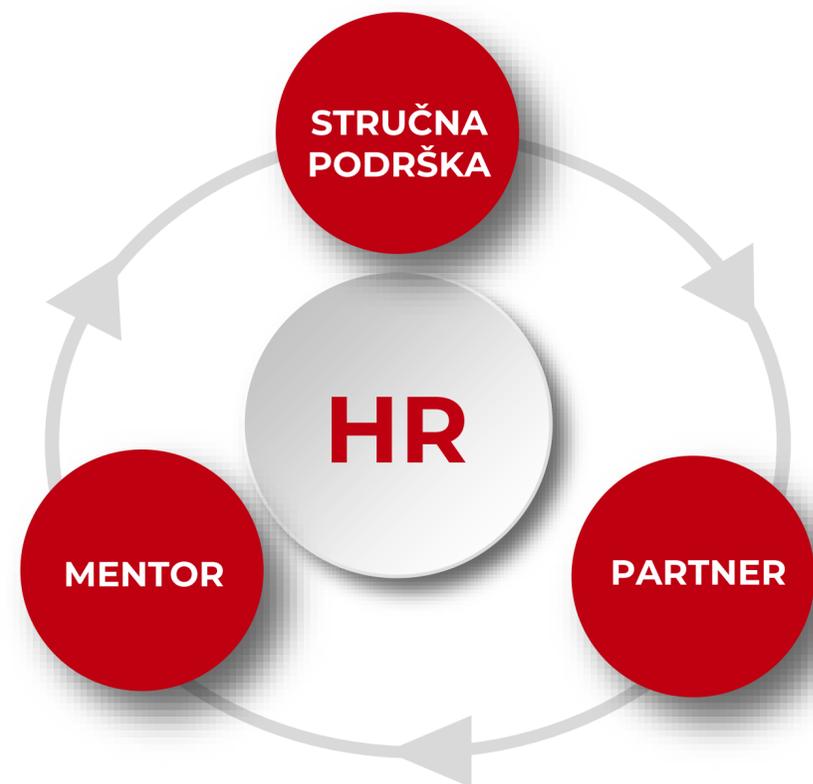
NA ZAPOSLENIKE

- **povećanje prepoznatljivosti** stručnjaka (mentora)
- **daljnji razvoj** kompetencija mentora
- **formiranje** nove radne dinamike i ozračja temeljenog na znanju i kompetencijama
- **razvoj** obiteljske lojalnosti našoj tvrtki

UČINAK IMPLEMENTACIJE PROJEKTA



NA LJUDSKE RESURSE



ORGANIZACIJSKA KULTURA I KLIMA

Ističemo važnost profesionalnog razvoja i usmjeravanja baziranog na razvoju kompetencija

RADNA UČINKOVITOST I KOMPETENTNOST ZAPOSLENIKA

Uravnotežujemo organizacijske potrebe i stanje na tržištu rada

SELEKCIJA I ONBOARDING

Pronalazimo, oblikujemo i usmjeravamo stipendiste u smjeru perfect fit zaposlenika puno prije formalnog početka rada u organizaciji

BeAgriFuture

Naše ljude koji stvaraju domaću hranu i donose mirise tradicije u naše domove ojačali smo stručnjacima koji su spremni na izazove tržište rada i obogatili za ozračje mladosti koja bira AGRI djelatnost kao svoj prvi izbor.

Ovim konkretnim mjerama preuzeli smo odgovornost da utječemo na smanjivanje iseljavanja te osnažili povezanost s lokalnom zajednicom.



Hvala Na Pažnji

BELJE

1697