



# Vision

Our vision is to provide foundations for society's future.

# Mission

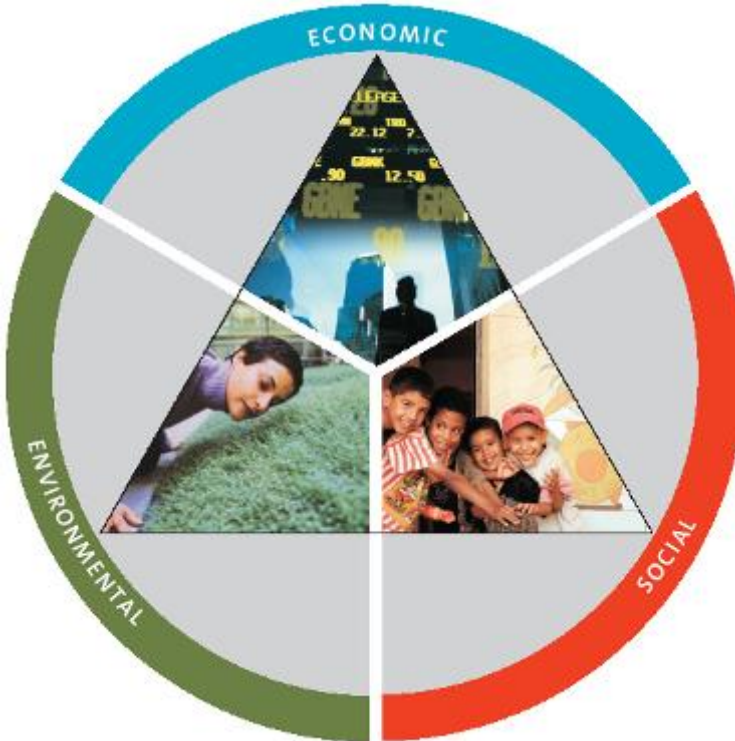
Our mission is to be the world's most respected and attractive company in our industry – creating value for all our stakeholders.



**Value creation**

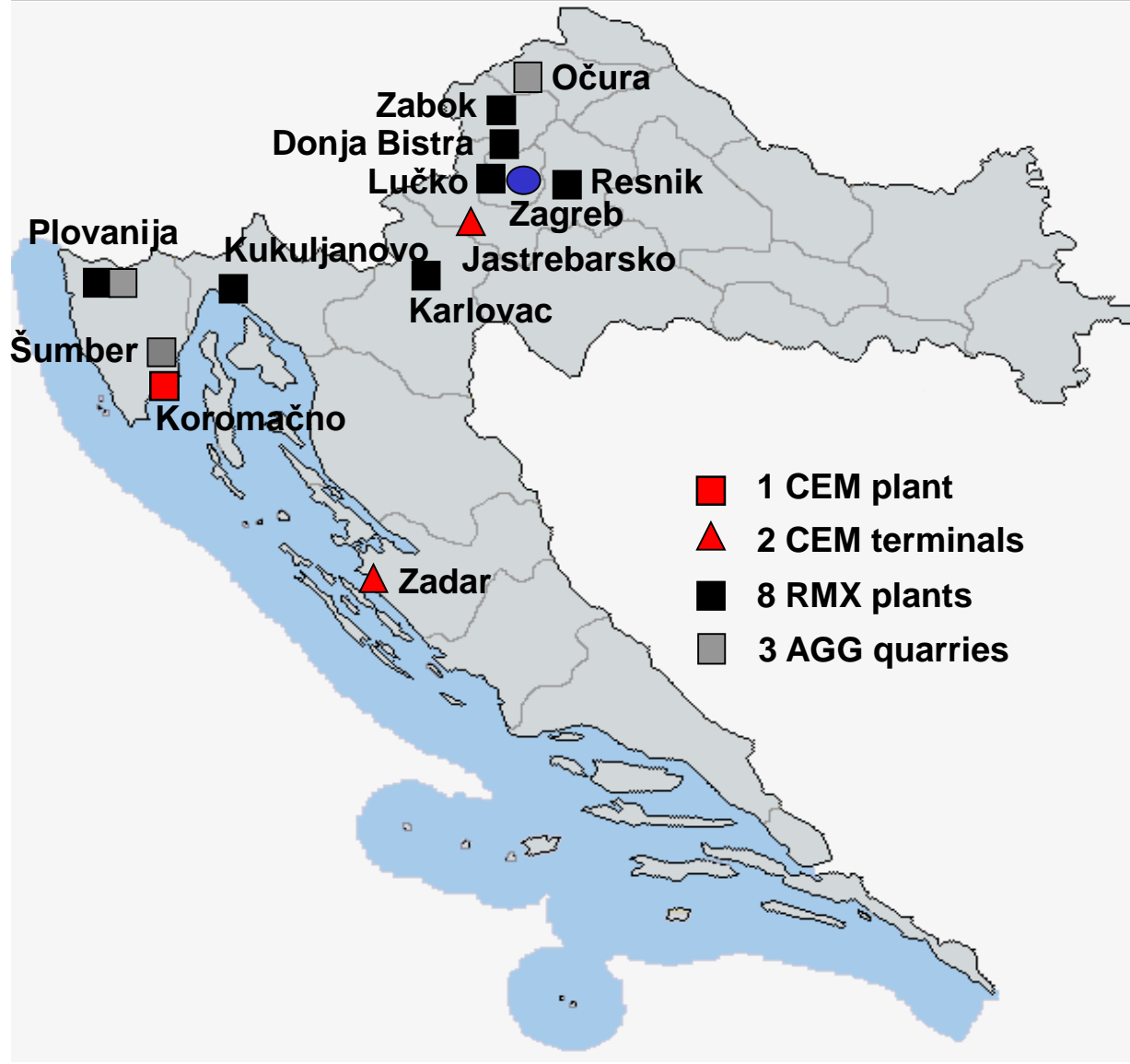


**Environment performance**



**Corporate social responsibility**

# Holcim in Croatia operates at 12 locations



# What are 340 of us in Croatia doing?

- Cement
- Aggregates
- Concrete



# Holcim HR praksa

Mahovina

Mario Grassl, predsjednik uprave



Holcimova



mahovina

## Ime mahovina -> putokaz u teškim vremenima

---

Ovaj smo projekt nazvali **Holcimova mahovina** jer nam je želja da Vaši **prijedlozi i ideje** posluže za **orijentaciju i odabir još boljeg i učinkovitijeg smjera** naše tvrtke, upravo kao što nam mahovina od pamtvijeka pomaže u pronalaženju pravoga puta.

I mahovina se, kao i dobre ideje nalazi svuda oko nas, ali i jedno i drugo treba prepoznati i pametno upotrijebiti.

**Pomozite nam da pronađemo Holcimovu mahovinu!**



# Što je Holcimova Mahovina?

- U Holcimu postoji nekoliko procesa prikupljanja informacija od strane zaposlenika.
- Mahovinu smo implementirati kao nastavak na dosadašnje procese prije svega sustava poboljšanja zaštite na radu.
- Svi djelatnici Holcima kroz Mahovinu mogu prijaviti prijedloge po slijedećim kriterijima:
  - ▶ Unapređenje sustava zaštite na radu
  - ▶ Poboljšanje odnosa prema kupcima
  - ▶ Smanjenje troškova
- Djelatnici Holcima = interni konzultanti (sva ulaganja u djelatnike vraćaju se kroz njihov učinak i ideje za poboljšanjem)





# Proces Mahovine

- Prijedlozi poboljšanja mogu se davati tijekom cijele godine, a dva puta godišnje Management tim radi evaluaciju pristiglih prijedloga.
- Nagrade
  - ▶ 1. mjesto = 1.000 EUR
  - ▶ 2. mjesto = 750 EUR
  - ▶ 3. mjesto = 500 EUR
- ▶ Svi sudionici dobivaju simboličnu zahvalu
- **Primjer nagrađenog projekta**
  - ▶ Poboljšanje procesa proizvodnje betona na jednoj betonari koje je donijelo uštede i povećalo kvalitetu finalnog proizvoda
- Svi zaposlenici koji su dali prijedloge dobiju povratnu informaciju o njihovom prijedlogu i mogućnosti implementacije.



# Što nama znači Mahovina?

---

- Uključivanje zaposlenika
- Motivacija i zadovoljstvo zaposlenika
- Poboljšanje sustava zaštite na radu
- Poboljšanje internih procesa
- Poboljšanje odnosa prema kupcima
- Uštede
- Ideje za nove proizvode



Zadovoljan zaposlenik je ključ našeg uspjeha!

